



# Instituto 3G

Nome: **CAIO WESLEY**

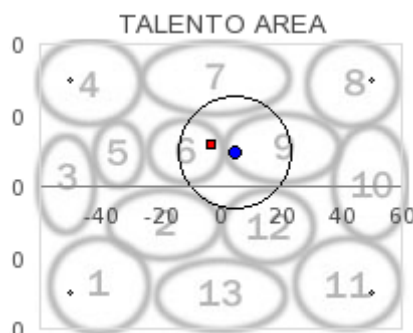
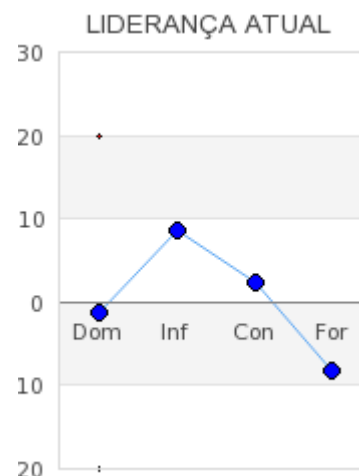
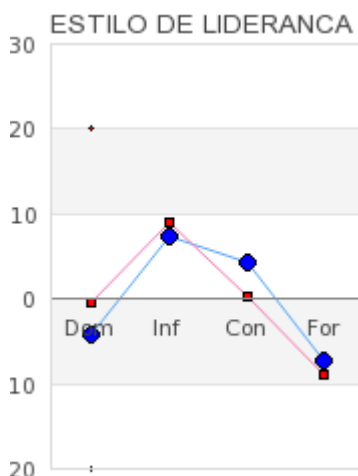
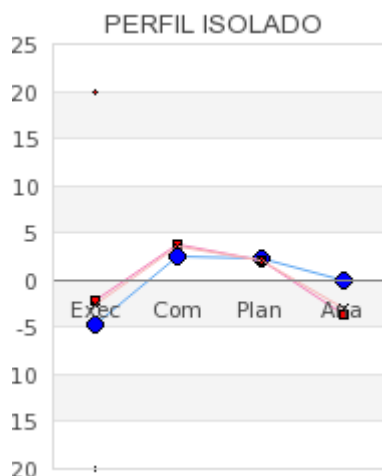
Perfil: **CP**

Data: 04/02/2017 16:52:55 | Email: i3g@i3g.com.br

Energia: 24,14% (Baixa) | IEM: 7.73 (Baixo) | IA: -2, 23 (Baixo) | Moral: 0,37 (Baixo)  
 IP: 5, 99 (Alto) | Amplitude: 7,42 (Normal) | TR: Preenchimento Manual | IF: 8.41 (Norm Baixo)

Validação do Teste: O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

		Perfil +	Perfil -	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	<b>D</b>	25, 35%	12, 62%	20, 18%	(MB)
Comunicador	<b>I</b>	41, 94%	1, 83%	27, 60%	(A)
Planejador	<b>S</b>	42, 38%	2, 11%	27, 30%	(A)
Analista	<b>C</b>	34, 91%	7, 58%	24, 93%	(A)



CAIO é mais voltado para emoções e sentimentos do que para aspectos racionais. É interessado em assuntos pessoais e em compreender os outros. É confiante, amigável, caloroso e sempre

disposto a ajudar. Tem perfil de Conselheiro.

### **Habilidades básicas**

Suas habilidades residem nas áreas de comunicação e planejamento. Age bem em situações sociais. É persuasivo e gerencia pessoas com facilidade. É bom ouvinte, hábil em captar necessidades de clientes ou de sua equipe.

### **Desempenho de tarefas**

Executa bem as tarefas desde que as realize uma de cada vez. Frequentemente busca o envolvimento de sua equipe e delega tarefas para a participação de todos.

### **Forma como busca resultados**

Usa o entusiasmo e o envolvimento da equipe para buscar resultados. Frequentemente utiliza de seu lado prático para conseguir seu objetivo.

### **Relacionando-se com os outros**

Comparado com outros perfis, este é o mais eficaz nas relações humanas em todos os sentidos. Tem facilidade de socialização e se sente a vontade com pessoas que não conhece. É persuasivo e atraente, podendo ser muito receptivo a ideias e sentimentos de outras pessoas até o ponto de se tornar menos ativo e direto em certas ocasiões.

### **Ambiente de trabalho**

Prefere um ambiente descontraído, com muitas pessoas. Quanto mais leve e animado, melhor.

### **Reação sob pressão**

Na maioria das vezes reage bem sob pressão; mas se a pressão for muito grande pode ficar desmotivado deixar cair o seu ritmo de trabalho.

### **Relação com mudanças**

Reage relativamente bem às mudanças. Gosta de inovações, mas não gosta muito de se submeter a riscos.

### **Sub-características**

As sub-características deste tipo são: Sociabilidade, Autoconfiança, Paciência e Persistência.

### **Fatores de afastamento**

Evita rejeição, confrontação e antagonismos. Desprestígio, impaciência, intolerância e insegurança também o incomodam.

### **Habilidades Comuns**

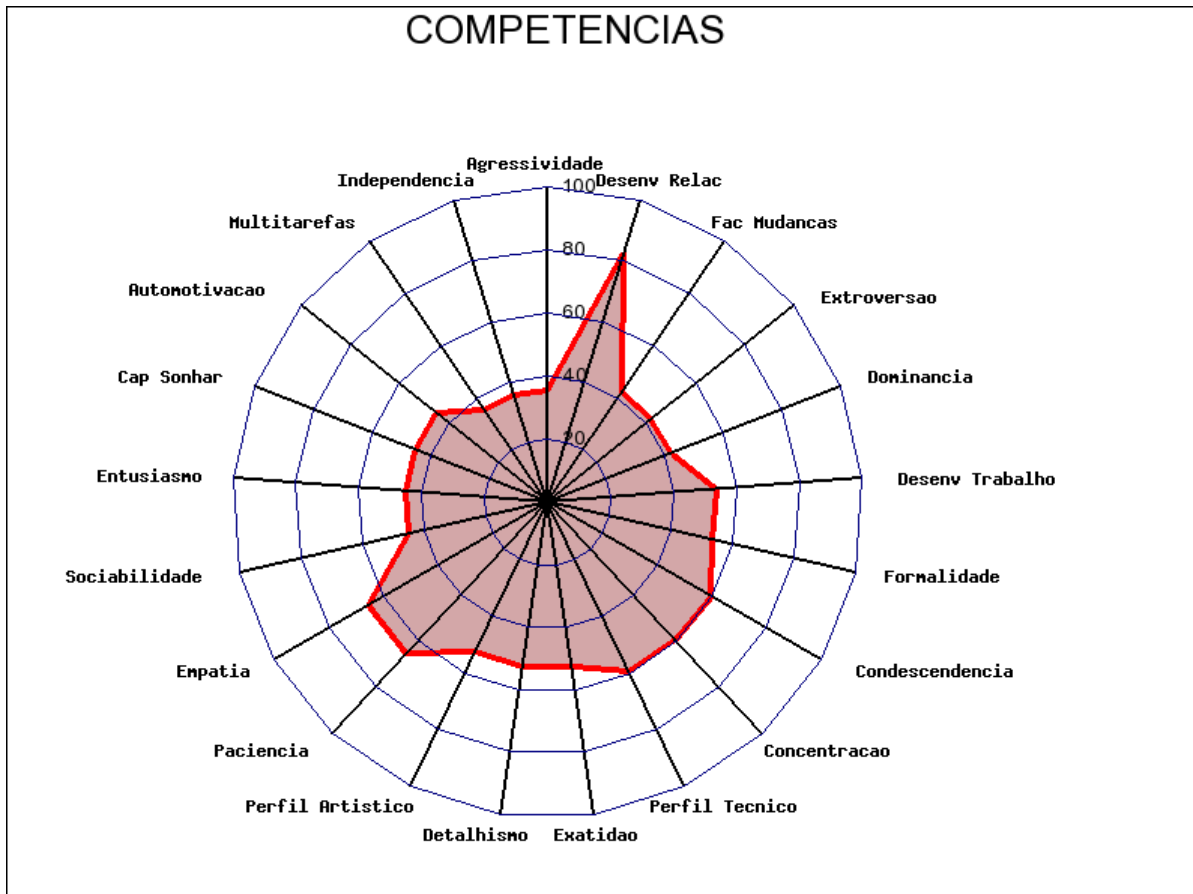
As pessoas o veem como alguém positivo, caloroso e animador. CAIO tem um talento natural para elevar o moral de seus colegas de trabalho. Percebe os benefícios do trabalho em equipe e abertamente reconhece a contribuição dos outros. Ele é simpático e bom de conversa. Tem um forte senso de empatia e acredita que pessoas são mais importantes do que resultados, prazos ou lucros. Ele entende que pessoas diferentes veem as coisas de formas diferentes e recebe bem as novas ideias. É uma pessoa feliz e quer que os outros sejam felizes. Ele evita críticas e pode optar por ignorar comportamentos problemáticos. Sua natureza calorosa e alegre também pode levar a um tipo de ingenuidade. CAIO nunca manipularia outra pessoa de propósito e por isso pode não entender quando alguém é desonesto com ele. Tem objetivos claros, mas nunca sente uma urgência para atingi-los. Ele não se importa em lidar com dificuldades e exerce paciência e tolerância, mesmo quando se depara com obstáculos. Ele tem empatia com os outros e se esforça em ver o melhor nas pessoas e nas situações. Evita conflitos e nunca é agressivo com os

outros.

**Fatores motivadores**

Precisa sentir que está em um ambiente favorável, cercado de pessoas cooperativas que o aceitam. Precisa ser respeitado e querido.

**Tomada de Decisão:** Emocional, Comedido



O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.