



# Instituto 3G

Nome: ISRAEL SIMPLICIO SILVA

Perfil: CE

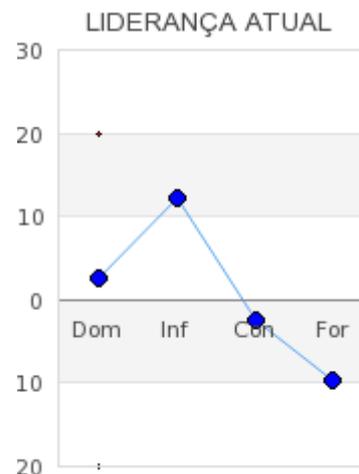
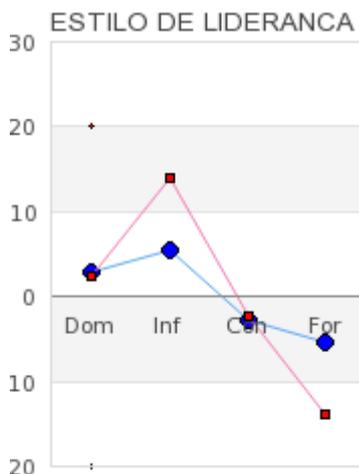
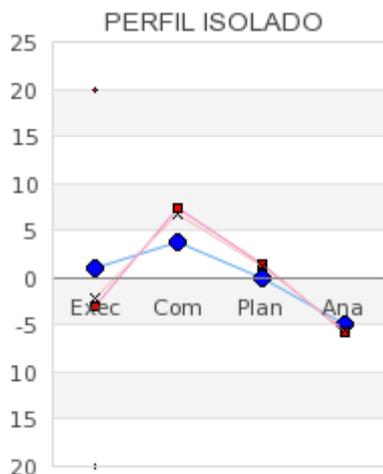
Data: 04/02/2017 17:07:56 | Email: i3g@i3g.com.br

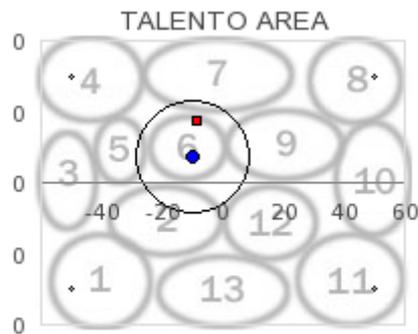
Energia: 37,93% (Norm Alta) | IEM: 10.01 (Baixo) | IA: -1,06 (Norm Baixo) | Moral: 0,54 (Baixo)

IP: 3,68 (Norm Alto) | Amplitude: 8,70 (Normal) | TR: Preenchimento Manual | IF: 10.72 (Norm Alto)

Validação do Teste: Perfis levemente equalizados. O candidato pode se encontrar em um período de estresse.

		Perfil +	Perfil -	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	<b>D</b>	62, 21%	9, 71%	26, 11%	(A)
Comunicador	<b>I</b>	55, 30%	17, 43%	28, 82%	(A)
Planejador	<b>S</b>	59, 05%	14, 74%	24, 95%	(A)
Analista	<b>C</b>	38, 68%	16, 67%	20, 12%	(B)





ISRAEL é pró-ativo, direto e dinâmico. Capaz de demonstrar uma sociabilidade é bastante atraente, dependendo do que a situação exigir. É um excelente comunicador, entusiasma as pessoas com suas ideias e projetos. Gosta de sentir que os outros gostam dele e que é respeitado.

### Habilidades básicas

Tem senso de urgência quando o assunto o permite alcançar sucesso e reconhecimento. Tem uma forma de agir impulsionadora, motivadora e de muita energia. Pode ser considerado ideal para área comercial ou gerência. Tem capacidade de pensar e reagir com presteza e de se adaptar a situações desafiadoras e usar sua assertividade e persuasão para motivar os outros a aceitar suas propostas.

### Desempenho de tarefas

Entusiasma-se e leva seu entusiasmo para a equipe. Não se preocupa muito com o prazo, mas procura realizar suas tarefas no tempo previsto. Possui determinação e rapidez de raciocínio.

### Forma como busca resultados

Exige de sua equipe eficiência e a motiva para isso. Alcança os resultados esperados, usando muitas vezes de seu jeito independente de ser para obtê-los.

### Relacionando-se com os outros

Tem grande sociabilidade e é bastante persuasivo. É carismático, mas pode agir algumas vezes de forma exigente e exagerada especialmente quando sob pressão. Por não ter medo de confrontações, trata assuntos diretamente e não se sente intimidado por uma abordagem firme.

### Ambiente de trabalho

Prefere ambientes dinâmicos, com muitas pessoas dinâmicas e extrovertidas. Não se importa com um pouco de desorganização, desde que tudo seja prático e esteja à mão.

### Reação sob pressão

Não se intimida, cumpre seus objetivos com muita energia. Pensa com rapidez e eficiência.

### Relação com mudanças

Não se intimida com elas, realiza normalmente seu trabalho, pois gosta de novidade e encara desafios.

### Sub-características

As sub-características deste tipo são: Automotivação, Independência, Entusiasmo e Autoconfiança.

### Fatores de afastamento

Rotina, desprestígio, insegurança e ineficiência.

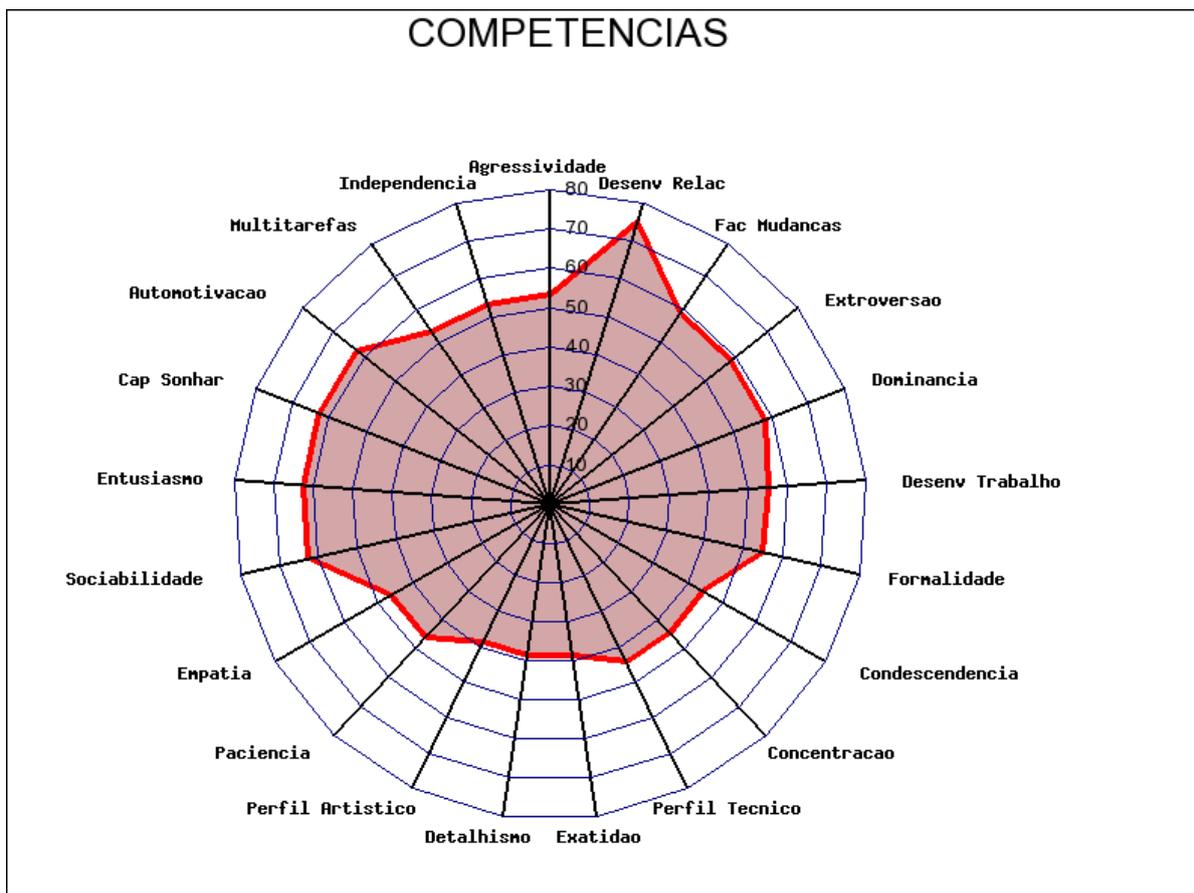
### Habilidades Comuns

ISRAEL inspira os outros. Ele tem objetivos claros em mente para cada projeto que executa. Por mais que valorize a independência, ele reconhece os benefícios da colaboração. Status é algo importante para ele. Em sua carreira, trabalha duro e define metas, muitas vezes baseadas em progredir na empresa ou se tornar uma pessoa mais importante em sua organização. Ele quer coisas maiores e melhores em todas as áreas de sua vida. Consegue facilmente se concentrar nas alegrias do sucesso e ignora as consequências de uma possível falha. Visto que não dá tanta importância à aceitação e à aprovação, ele às vezes se comporta ou reage sem pensar nas consequências sociais. Seu lema é: “os fins justificam os meios”. Ele usa essa atitude para justificar quaisquer erros que cometa. Não é restrito por limitações, mas ao contrário se ajusta ou contorna as regras. ISRAEL entende a necessidade de haver regras e regulamentos, mas tende a vê-los como guias ou sugestões de comportamento, e não como ordens. Visto que não joga seguindo as regras, ele não é limitado pela conformidade. Essa capacidade de pensar diferente é um acréscimo importante para sua organização. Ainda assim, ele tem seu próprio senso de certo e errado e se apegua firmemente aos seus princípios. É improvável que alguém consiga convencê-lo a contrariar suas crenças.

### Fatores motivadores

Busca reconhecimento e sucesso como principais motivadores. Precisa tanto do sucesso nos negócios quanto na vida pessoal. Despreza fortemente qualquer tipo de estagnação. Não gosta da rotina e sim de inovações.

**Tomada de Decisão:** Emocional, Velocidade Normal





O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.