



# AAPSA

**Nome:** Guilherme Pereira Andrade

**Perfil:** EA

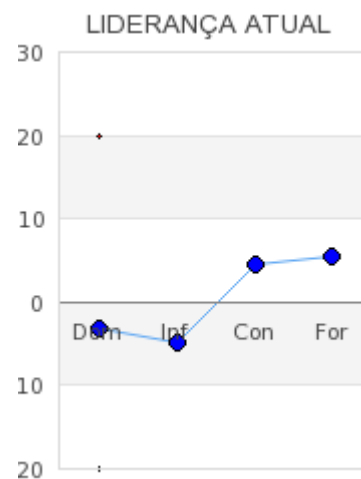
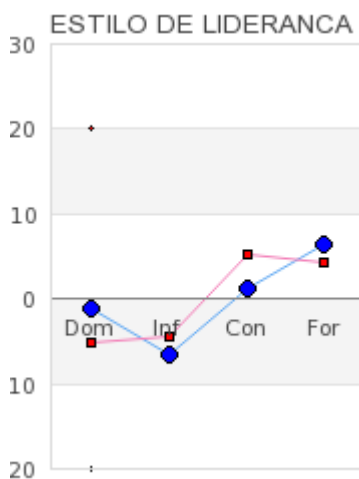
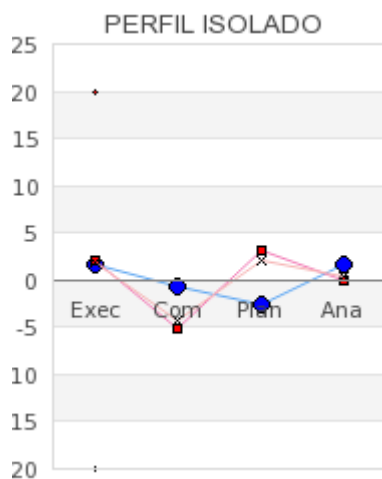
**Data:** 06/05/2017 15:06:07 | **Email:** guilhermepereira.andrade2017@gmail.com

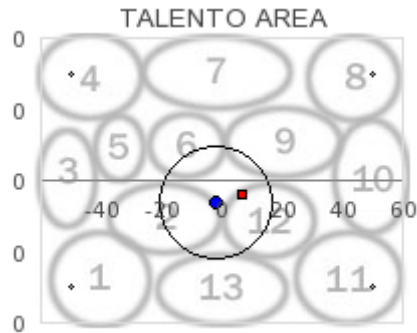
**Energia:** 26,44% (Norm Baixa) | **IEM:** 12.07 (Baixo) | **IA:** -0,88 (Norm Baixo) | **Moral:** 0,68 (Baixo)

**IP:** 1,66 (Baixo) | **Amplitude:** 4,09 (Baixa) | **TR:** Preenchimento Manual | **IF:** 7.36 (Norm Baixo)

Validação do Teste: Tempo consumido para a resposta do questionário foi Muito Alto. O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

		Perfil +	Perfil -	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	<b>D</b>	30, 41%	24, 27%	26, 61%	(A)
Comunicador	<b>I</b>	20, 74%	25, 69%	24, 27%	(B)
Planejador	<b>S</b>	35, 71%	12, 63%	22, 51%	(B)
Analista	<b>C</b>	35, 85%	11, 36%	26, 61%	(A)





Guilherme é bastante formal e estruturado, com estilo vigoroso e até ríspido. Busca alto nível de qualidade em tudo o que faz e não se intimida em dizer o que pensa de maneira direta e contundente. É provavelmente um dos perfis mais voltados ao trabalho que a assuntos emocionais ou pessoais. Tende a ser distante e de algum modo isolado, preferindo ouvir seus próprios conselhos.

### **Habilidades básicas**

Se interessa por áreas onde possa trabalhar com detalhes e precisão. Tem tendência de corrigir as outras pessoas, dando muita ênfase nas falhas que cometem, mesmo que outras pessoas as considerem triviais ou insignificantes. Tem habilidade para trabalhar em projetos que exijam força de caráter.

### **Desempenho de tarefas**

Possui um grande senso de responsabilidade, é bastante cuidadoso com os detalhes e realiza muito bem suas tarefas com cuidado e atenção. É exigente com os membros de sua equipe, cobra perfeição e se irrita com os erros.

### **Forma como busca resultados**

Tem bastante energia para alcançar metas com perfeição. As vezes fica frustrado quando não as alcança, mas logo recomeça.

### **Relacionando-se com os outros**

O relacionamento interpessoal não é sua prioridade. Tende a ser breve e sucinto em sua comunicação, dando preferência a assuntos práticos. É desconfiado e prefere guardar os fatos para si mesmo, a não ser que seja absolutamente necessário compartilhá-los.

### **Ambiente de trabalho**

Prefere ambientes bastante organizados e estruturados, com um pessoal competente.

### **Reação sob pressão**

Fica impaciente, mas consegue produzir normalmente. Pode ficar extremamente exigente com sua equipe. Desgasta-se muito para cumprir suas tarefas se a pressão for grande, chegando a casos de comprometer sua saúde física e emocional.

### **Relação com mudanças**

Tolera bem as mudanças, desde que sejam previstas. Não gosta de ser surpreendido.

### **Sub-características**

As sub-características deste tipo são: Determinação, Automotivação, Exatidão e Sensibilidade.

### **Fatores de afastamento**

Falta de domínio da situação e intolerância por parte de sua gerência, podem desmotivá-lo.

Desprestígio e ineficiência.

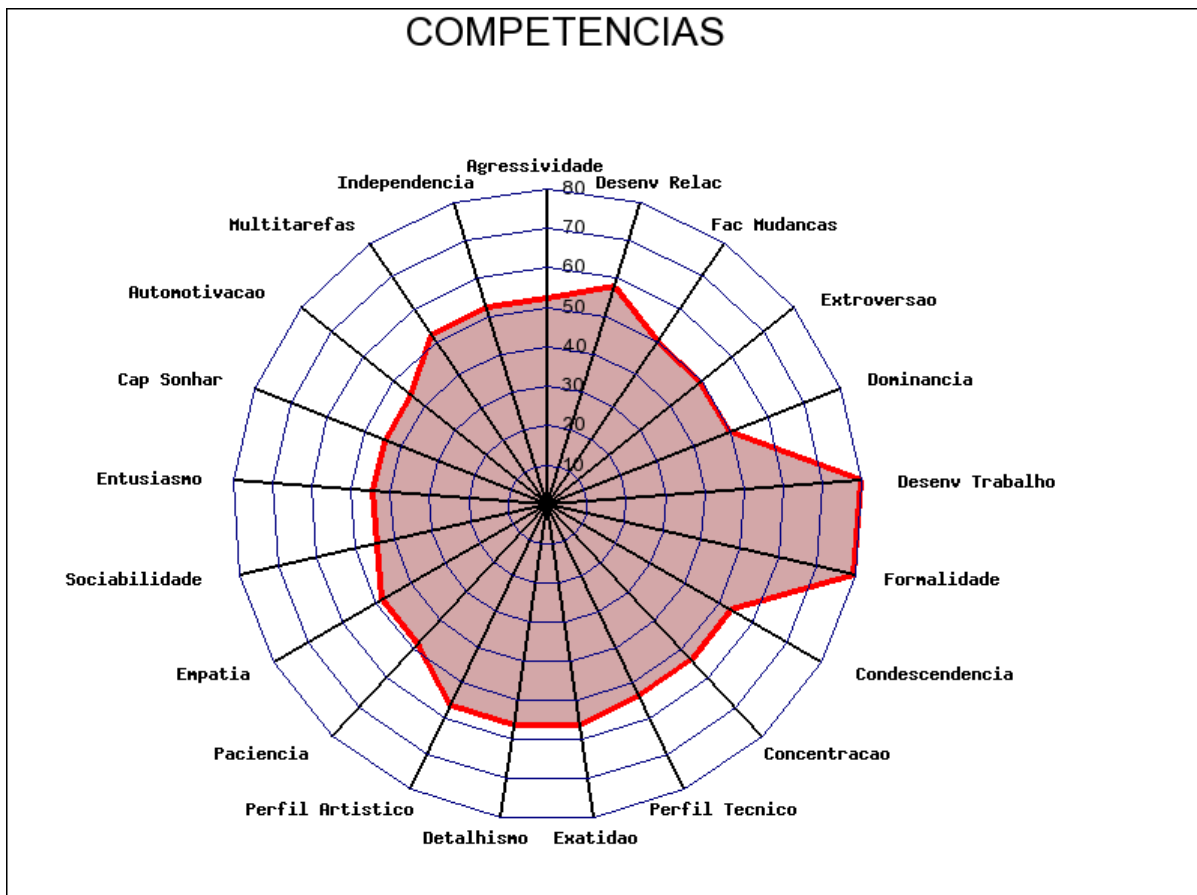
### Habilidades Comuns

Guilherme é muito determinado, persistente e não tem medo de trabalhar duro. Reconhece problemas que outros não conseguem reconhecer e não tem medo de fazer perguntas. Ele questiona a autoridade e fala o que pensa, mas não cria confrontos de propósito. Ele só quer saber o que é melhor e o que é certo. Ele mantém padrões elevados para si mesmo e para os outros. Não se intimida com conflitos e os recebe bem se acha que vão ajudar a resolver um problema. Ele soluciona problemas de formas extremamente criativas. Não se importa com ambiguidades e é determinado a resolver qualquer problema. Ele é tão determinado a fazer um trabalho que resolutamente avalia todas as opções possíveis. Apesar de se esforçar para concluir tarefas de forma rápida, Guilherme é perfeccionista e quer ter certeza de que satisfaz seu próprio padrão elevado de qualidade. Ele prefere trabalhar sozinho sempre que possível. Um motivo disso é seu desejo de controle. Ao trabalhar com outros, ele fica quieto e demora um longo tempo para desenvolver confiança. Não é muito emotivo e acredita fortemente que emoções e negócios não se misturam. Por não dar importância a apelos emocionais, talvez ache um desafio motivar os outros.

### Fatores motivadores

É motivado pela realização e eficiência. Busca o sucesso pessoal e gosta também de sentir que está concluindo projetos de maneira eficiente e precisa. Seu estilo pouco expansivo torna difícil perceber se está ou não motivado.

**Tomada de Decisão:** Racional, Rápido





O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.