



# AAPSA

**Nome:** Rodrigo Felicio Duarte Dias

**Perfil:** CE

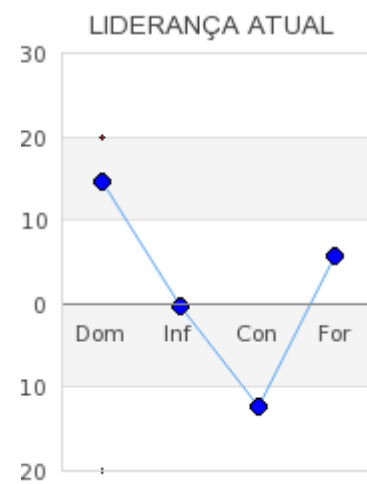
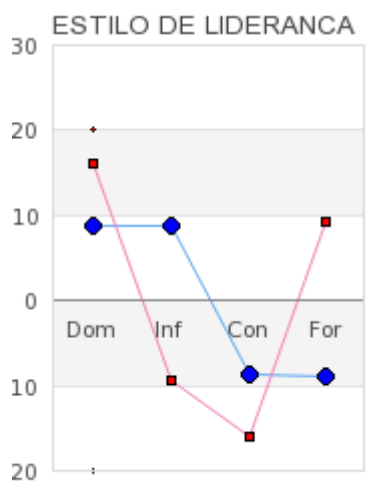
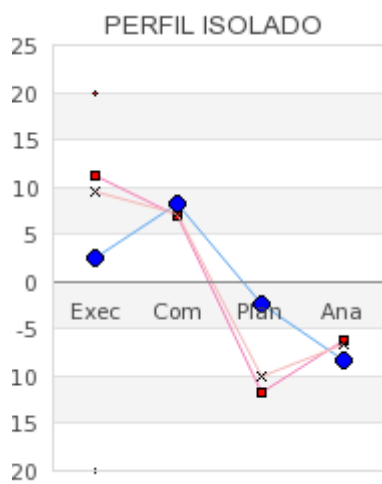
**Data:** 06/05/2017 15:07:36 | **Email:** rodrigofelicioduarte@gmail.com

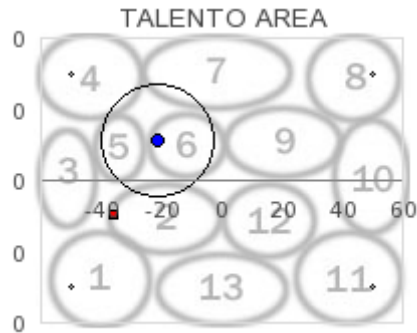
**Energia:** 32,18% (Norm Baixa) | **IEM:** 21.32 (Normal) | **IA:** -0, 12 (Norm Baixo) | **Moral:** 0,85 (Norm Baixo)

**IP:** 2, 63 (Norm Baixo) | **Amplitude:** 16,47 (Alta) | **TR:** Preenchimento Manual | **IF:** 3.67 (Baixo)

Validação do Teste: Tempo consumido para a resposta do questionário foi Muito Alto. O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

		Perfil +	Perfil -	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	<b>D</b>	52, 53%	12, 62%	27, 53%	(A)
Comunicador	<b>I</b>	45, 16%	30, 28%	33, 18%	(MA)
Planejador	<b>S</b>	42, 86%	15, 79%	22, 59%	(B)
Analista	<b>C</b>	29, 72%	6, 06%	16, 71%	(MB)





Rodrigo é pró-ativo, direto e dinâmico. Capaz de demonstrar uma sociabilidade é bastante atraente, dependendo do que a situação exigir. É um excelente comunicador, entusiasma as pessoas com suas ideias e projetos. Gosta de sentir que os outros gostam dele e que é respeitado.

### Habilidades básicas

Tem senso de urgência quando o assunto o permite alcançar sucesso e reconhecimento. Tem uma forma de agir impulsionadora, motivadora e de muita energia. Pode ser considerado ideal para área comercial ou gerência. Tem capacidade de pensar e reagir com presteza e de se adaptar a situações desafiadoras e usar sua assertividade e persuasão para motivar os outros a aceitar suas propostas.

### Desempenho de tarefas

Entusiasma-se e leva seu entusiasmo para a equipe. Não se preocupa muito com o prazo, mas procura realizar suas tarefas no tempo previsto. Possui determinação e rapidez de raciocínio.

### Forma como busca resultados

Exige de sua equipe eficiência e a motiva para isso. Alcança os resultados esperados, usando muitas vezes de seu jeito independente de ser para obtê-los.

### Relacionando-se com os outros

Tem grande sociabilidade e é bastante persuasivo. É carismático, mas pode agir algumas vezes de forma exigente e exagerada especialmente quando sob pressão. Por não ter medo de confrontações, trata assuntos diretamente e não se sente intimidado por uma abordagem firme.

### Ambiente de trabalho

Prefere ambientes dinâmicos, com muitas pessoas dinâmicas e extrovertidas. Não se importa com um pouco de desorganização, desde que tudo seja prático e esteja à mão.

### Reação sob pressão

Não se intimida, cumpre seus objetivos com muita energia. Pensa com rapidez e eficiência.

### Relação com mudanças

Não se intimida com elas, realiza normalmente seu trabalho, pois gosta de novidade e encara desafios.

### Sub-características

As sub-características deste tipo são: Automotivação, Independência, Entusiasmo e Autoconfiança.

### Fatores de afastamento

Rotina, desprestígio, insegurança e ineficiência.

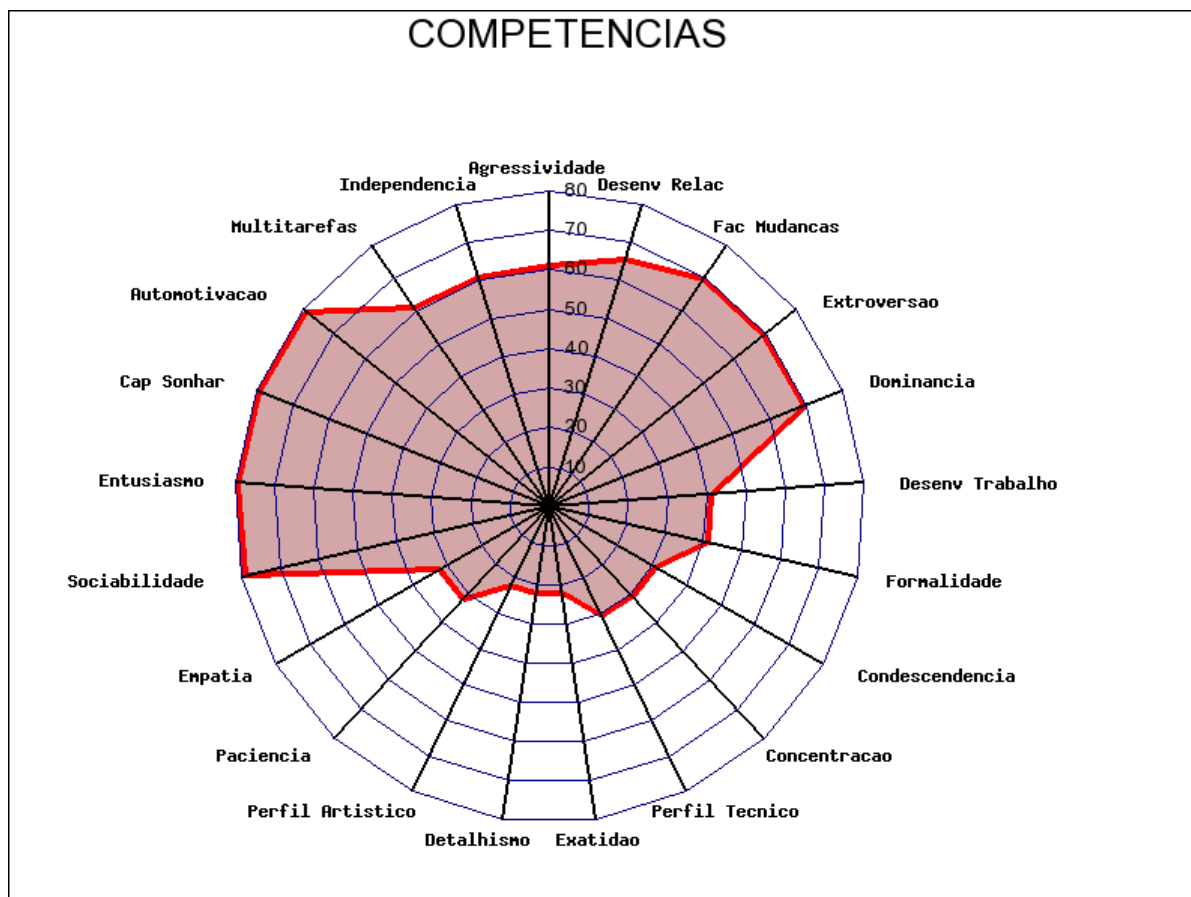
## Habilidades Comuns

Rodrigo inspira os outros. Ele tem objetivos claros em mente para cada projeto que executa. Por mais que valorize a independência, ele reconhece os benefícios da colaboração. Status é algo importante para ele. Em sua carreira, trabalha duro e define metas, muitas vezes baseadas em progredir na empresa ou se tornar uma pessoa mais importante em sua organização. Ele quer coisas maiores e melhores em todas as áreas de sua vida. Consegue facilmente se concentrar nas alegrias do sucesso e ignora as consequências de uma possível falha. Visto que não dá tanta importância à aceitação e à aprovação, ele às vezes se comporta ou reage sem pensar nas consequências sociais. Seu lema é: "os fins justificam os meios". Ele usa essa atitude para justificar quaisquer erros que cometa. Não é restrito por limitações, mas ao contrário se ajusta ou contorna as regras. Rodrigo entende a necessidade de haver regras e regulamentos, mas tende a vê-los como guias ou sugestões de comportamento, e não como ordens. Visto que não joga seguindo as regras, ele não é limitado pela conformidade. Essa capacidade de pensar diferente é um acréscimo importante para sua organização. Ainda assim, ele tem seu próprio senso de certo e errado e se apegua firmemente aos seus princípios. É improvável que alguém consiga convencê-lo a contrariar suas crenças.

## Fatores motivadores

Busca reconhecimento e sucesso como principais motivadores. Precisa tanto do sucesso nos negócios quanto na vida pessoal. Despreza fortemente qualquer tipo de estagnação. Não gosta da rotina e sim de inovações.

**Tomada de Decisão:** Emocional, Rápido





O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.