



AAPSA

Nome: thayná santos da silva souza

Perfil: CE

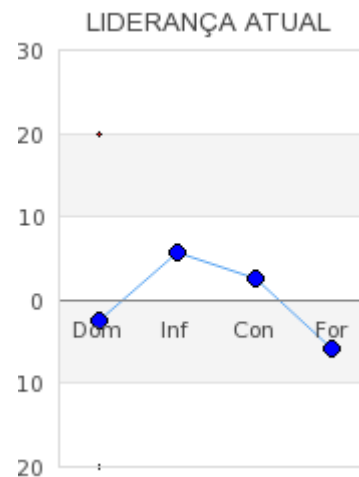
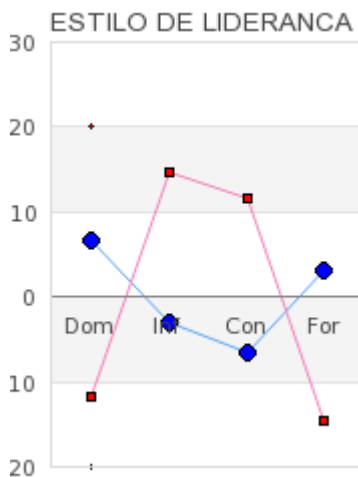
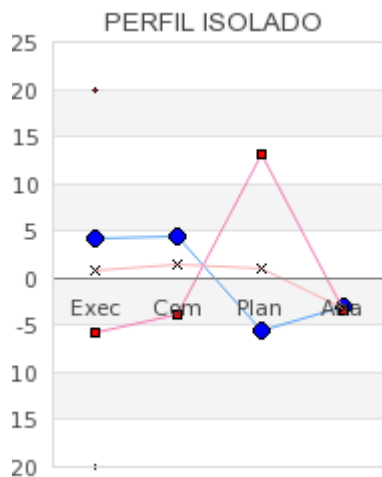
Data: 06/05/2017 15:06:31 | **Email:** thaina_pai@hotmail.com

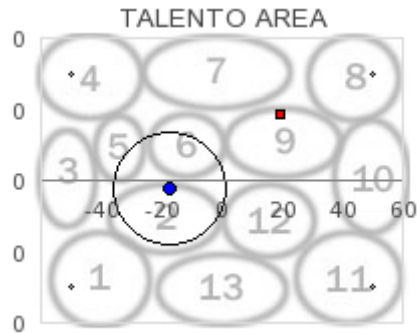
Energia: 39,08% (Norm Alta) | **IEM:** 37.56 (Alto) | **IA:** -1, 26 (Norm Baixo) | **Moral:** 1,13 (Norm Baixo)

IP: 0, 76 (Muito Baixo) | **Amplitude:** 10,06 (Normal) | **TR:** Preenchimento Manual | **IF:** 6.28 (Baixo)

Validação do Teste: Tempo consumido para a resposta do questionário foi Muito Alto. O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

| | | Perfil + | Perfil - | Geral | Gráfico do Perfil Geral |
|-------------|----------|----------|----------|---------|-------------------------|
| Executor | D | 40, 55% | 61, 17% | 29, 21% | (A) |
| Comunicador | I | 41, 94% | 46, 79% | 29, 40% | (A) |
| Planejador | S | 30, 00% | 49, 47% | 19, 34% | (MB) |
| Analista | C | 32, 55% | 34, 09% | 22, 05% | (B) |





Thayná é pró-ativa, direta e dinâmica. Capaz de demonstrar uma sociabilidade bastante atraente, dependendo do que a situação exigir. É uma excelente comunicadora, entusiasma as pessoas com suas ideias e projetos. Gosta de sentir que os outros gostam dela e que é respeitada.

Habilidades básicas

Tem senso de urgência quando o assunto a permite alcançar sucesso e reconhecimento. Tem uma forma de agir impulsionadora, motivadora e de muita energia. Pode ser considerada ideal para área comercial ou gerência. Tem capacidade de pensar e reagir com presteza e de se adaptar a situações desafiadoras e usar sua assertividade e persuasão para motivar os outros a aceitar suas propostas.

Desempenho de tarefas

Entusiasma-se e leva seu entusiasmo para a equipe. Não se preocupa muito com o prazo, mas procura realizar suas tarefas no tempo previsto. Possui determinação e rapidez de raciocínio.

Forma como busca resultados

Exige de sua equipe eficiência e a motiva para isso. Alcança os resultados esperados, usando muitas vezes de seu jeito independente de ser para obtê-los.

Relacionando-se com os outros

Tem grande sociabilidade e é bastante persuasiva. É carismática, mas pode agir algumas vezes de forma exigente e exagerada especialmente quando sob pressão. Por não ter medo de confrontações, trata assuntos diretamente e não se sente intimidada por uma abordagem firme.

Ambiente de trabalho

Prefere ambientes dinâmicos, com muitas pessoas dinâmicas e extrovertidas. Não se importa com um pouco de desorganização, desde que tudo seja prático e esteja à mão.

Reação sob pressão

Não se intimida, cumpre seus objetivos com muita energia. Pensa com rapidez e eficiência.

Relação com mudanças

Não se intimida com elas, realiza normalmente seu trabalho pois gosta de novidade e encara desafios.

Sub-características

As sub-características deste tipo são: Automotivação, Independência, Entusiasmo e Autoconfiança.

Fatores de afastamento

Rotina, desprestígio, insegurança e ineficiência.

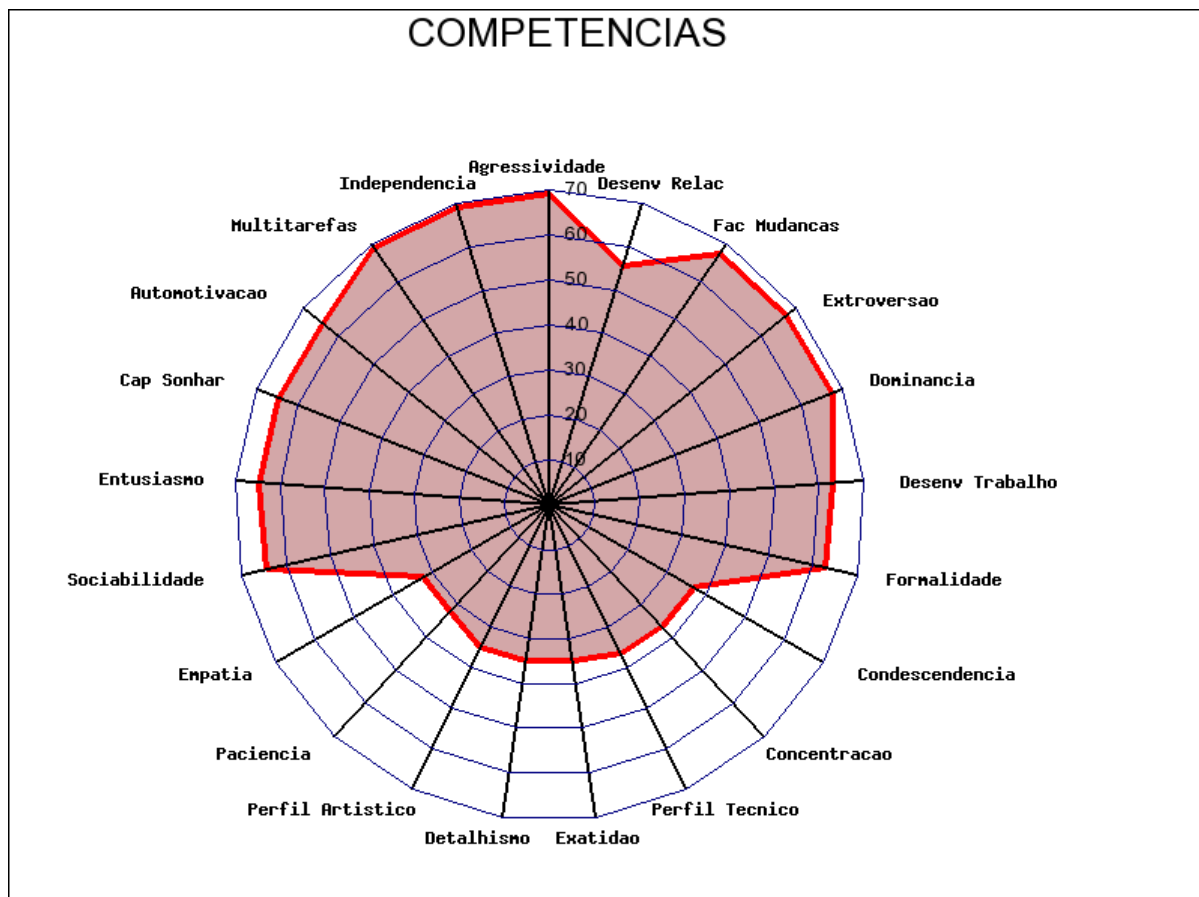
Habilidades Comuns

Thayná inspira os outros. Ela tem objetivos claros em mente para cada projeto que executa. Por mais que valorize a independência, ela reconhece os benefícios da colaboração. Status é algo importante para ela. Em sua carreira, trabalha duro e define metas, muitas vezes baseadas em progredir na empresa ou se tornar uma pessoa mais importante em sua organização. Ela quer coisas maiores e melhores em todas as áreas de sua vida. Consegue facilmente se concentrar nas alegrias do sucesso e ignora as consequências de uma possível falha. Visto que não dá tanta importância à aceitação e à aprovação, ela às vezes se comporta ou reage sem pensar nas consequências sociais. Seu lema é: "os fins justificam os meios". Ela usa essa atitude para justificar quaisquer erros que cometa. Não é restrita por limitações, mas ao contrário se ajusta ou contorna as regras. Thayná entende a necessidade de haver regras e regulamentos, mas tende a vê-los como guias ou sugestões de comportamento, e não como ordens. Visto que não joga seguindo as regras, ela não é limitada pela conformidade. Essa capacidade de pensar diferente é um acréscimo importante para sua organização. Ainda assim, ela tem seu próprio senso de certo e errado e se apegua firmemente aos seus princípios. É improvável que alguém consiga convencê-la a contrariar suas crenças.

Fatores motivadores

Busca reconhecimento e sucesso como principais motivadores. Precisa tanto do sucesso nos negócios quanto na vida pessoal. Despreza fortemente qualquer tipo de estagnação. Não gosta da rotina e sim de inovações.

Tomada de Decisão: Racional, Rápido





O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.