



AAPSA

Nome: Claudemir

Perfil: EC

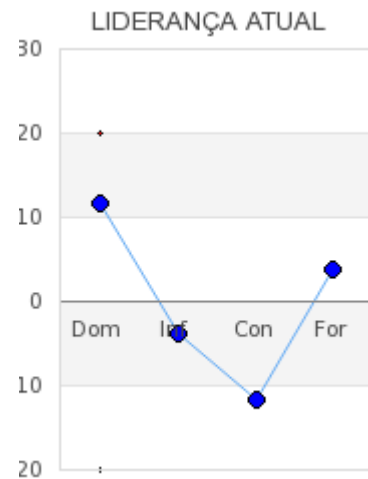
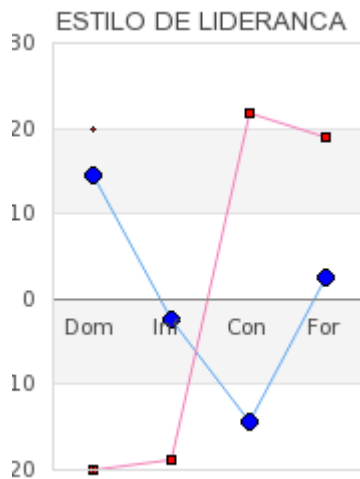
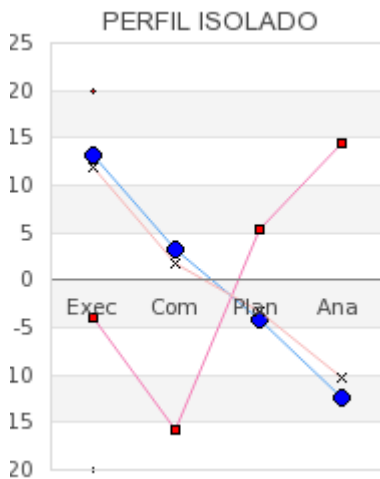
Data: 12/05/2018 13:56:51 | **Email:** jkandegino@gmail.com

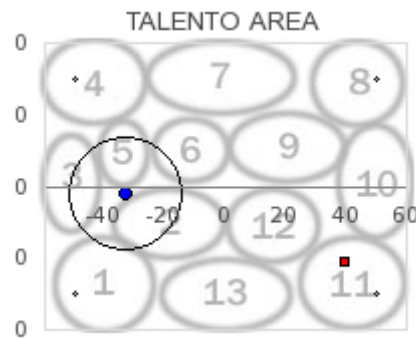
Energia:17,24% (Baixa) | **IEM:**72.51 (Muito Alto) | **IA:**0,87 (Norm Alto) | **Moral:**1,50 (Norm Baixo)
IP:3,59 (Norm Alto) | **Amplitude:**25,65 (Muito Alta) | **TR:**Preenchimento Manual | **IF:**-1.26 (Muito Baixo)

ENP 55,83 (Norm Alta) | **INC** 79,70 (Alto)

Validação do Teste: Tempo consumido para a resposta do questionário foi Muito Alto.
 Dificuldade em definir para si um estilo claro de comportamento.
 O Resultado pode ser interpretado como um reflexo verdadeiro do candidato no teste.
 Verificar Perfil positivo menor.

		Perfil+	Perfil-	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	D	32, 72%	16, 50%	38, 26%	(EA)
Comunicador	I	29, 03%	1, 83%	28, 26%	(A)
Planejador	S	22, 38%	0, 00%	20, 87%	(B)
Analista	C	8, 96%	7, 58%	12, 61%	(EB)





Claudemir é pró-ativo, direto e dinâmico. Capaz de demonstrar uma sociabilidade bastante atraente, dependendo do que a situação exigir. Tem muitos objetivos e pode comprometer-se para alcançá-los. Procura manter uma posição de dominância tanto em termos de autoridade pessoal e controle quanto no âmbito social. Gosta de sentir que é apreciado e respeitado pelos outros.

Como Absorve Conhecimento

Claudemir absorve conhecimento por praticar. O método de tentativa e erro foi seu melhor professor ao longo da vida. É mais provável que baseie uma decisão em suas experiências anteriores do que em conselhos ou ensinamentos diretos de outros. Ele aprende por meio de tarefas concretas, e não ideias abstratas. Também aprende melhor quando está empolgado com o assunto. O tédio é terrível para ele, que começa a perder informações por causa disso. Embora se ressinta quando lhe dizem o que fazer, ele é uma pessoa muito social e nunca deixa passar uma oportunidade de fazer networking. Conversar com outras pessoas e criar novas redes são importantes ferramentas de aprendizagem para ele. Se um colega ou amigo respeitado lhe conta como uma meta foi atingida, Claudemir vai se lembrar do que ele contou e empregar as estratégias em seu próprio trabalho. Da mesma forma, presta atenção ao que não funciona para outras pessoas e organizações, e evita essas táticas, mesmo que sejam comuns ou tradicionais.

Habilidades Comuns

Claudemir é confiante, motivado, extrovertido e cheio de energia. É um grande empreendedor orientado à ação, cujo principal objetivo é alcançar resultados. Status é algo importante para ele. Em sua carreira, trabalha duro e define metas, muitas vezes baseadas em progredir na empresa ou se tornar uma pessoa mais importante em sua organização. Ele quer coisas maiores e melhores em todas as áreas de sua vida. Consegue facilmente se concentrar nas alegrias do sucesso e ignorar as consequências de um possível comportamento. Ele é confiante e espera que as coisas deem certo. E elas geralmente dão. Claudemir não é restrito por limitações, ao contrário, se ajusta ou contorna as regras. Entende a necessidade de haver regras e regulamentos, mas tende a vê-los como guias ou sugestões de comportamento, e não como ordens. Visto que não joga seguindo as regras, ele não é limitado pela conformidade. Essa capacidade de pensar diferente é um acréscimo importante para sua organização. Ainda assim, ele tem seu próprio senso de certo e errado e se apegua firmemente aos seus princípios. É improvável que alguém consiga convencê-lo a contrariar suas crenças.

Habilidades básicas

Tem muita energia, e é atraído para situações onde outros podem considerar estressantes demais. Tem senso de urgência. Tem uma forma de agir impulsionadora e motivadora com muita energia. Tem capacidade de pensar e reagir com presteza, de se adaptar a situações desafiadoras e usar sua assertividade e persuasão para motivar os outros a aceitar suas propostas.

Sub-características

As sub-características deste tipo são: Determinação, Automotivação, Independência, Entusiasmo e Autoconfiança.

Desempenho de tarefas

Executa tarefas com determinação e assertividade. Entusiasma-se e leva seu entusiasmo para sua equipe. Aceita tarefas como um desafio como nenhum outro faria.

Forma como busca resultados

Por ter um senso de urgência muito grande, busca resultados em tempo recorde. Exige de sua equipe eficiência e a motiva para isso. Não se deixa vencer pelas dificuldades, alcança os resultados esperados. Gosta de disputar, nem que seja consigo mesmo.

Relacionando-se com os outros

Tem grande sociabilidade e é bastante persuasivo. Age de forma exigente, especialmente quando sob pressão. Pode usar sua atratividade para influenciar pessoas. Por não ter medo de confrontações, trata assuntos diretamente e não se sente intimidado por uma abordagem firme.

Ambiente de trabalho

Gosta de ambientes dinâmicos, com muitas pessoas eficientes e com movimento.

Reação sob pressão

Não se intimida, cumpre seus objetivos com muita energia. Pensa com rapidez e eficiência. É o perfil que mais suporta pressão.

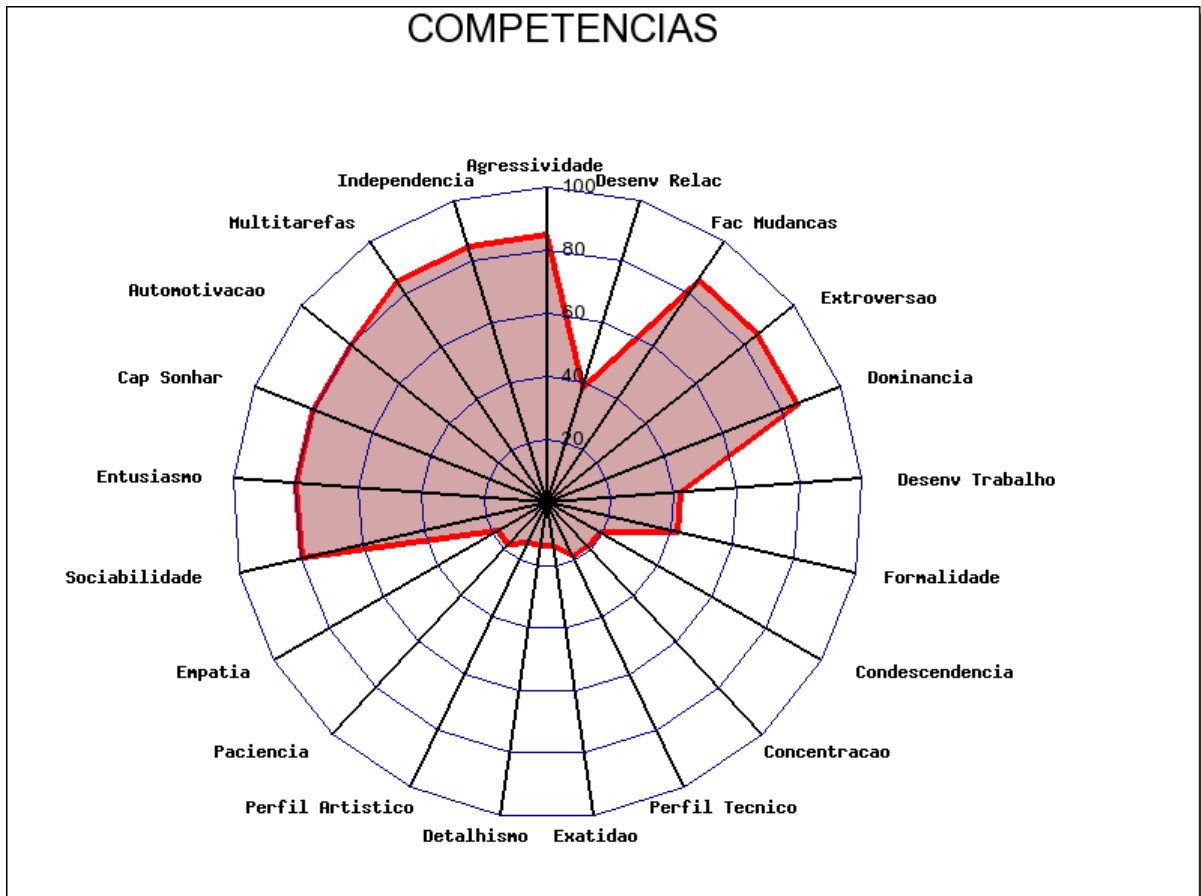
Relação com mudanças

Aprecia mudanças e novos desafios. Ele não gosta de estagnação por isso as mudanças o motivam.

Fatores de afastamento

Quando não tem domínio da situação, ineficiência, rotina, desprestígio e insegurança.

Tomada de Decisão: Racional, Muito Rápido



Tecnologia

SOLIDES

O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.