



**AAPSA**

**Nome:** danielly rodrigues de oliveira

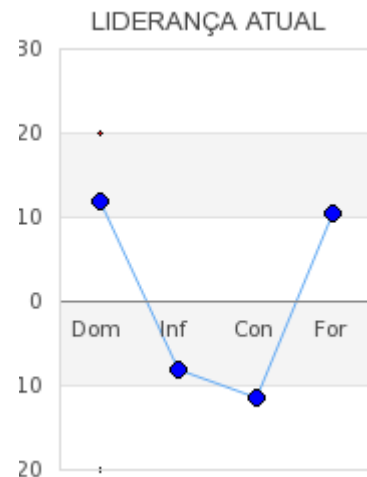
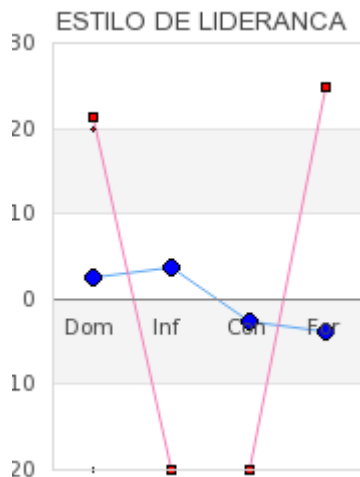
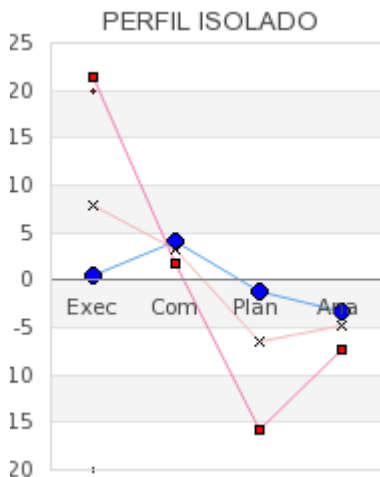
**Perfil:** CE

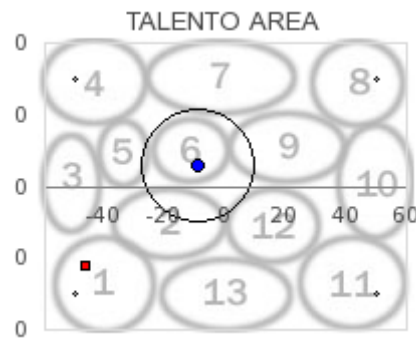
**Data:** 12/05/2018 13:53:34 | **Email:** dannyoliveira001@gmail.com

**Energia:**31,03% (Norm Baixa) | **IEM:**41.79 (Alto) | **IA:**0, 70 (Norm Alto) | **Moral:**1,35 (Norm Baixo)  
**IP:**25, 00 (Muito Alto) | **Amplitude:**7,51 (Normal) | **TR:**Preenchimento Manual | **IF:**7.85 (Norm Baixo)  
**ENP** 41,20 (Baixa) | **INC** 54,10 (Norm Alta)

Validação do Teste: Atenção para perfil negativo muito baixo.  
 Perfis levemente equalizados. O candidato pode se encontrar em um período de estresse.  
 Níveis de perfil negativo muito baixos.

		Perfil+	Perfil-	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	<b>D</b>	50, 23%	0, 00%	25, 59%	(B)
Comunicador	<b>I</b>	57, 14%	0, 00%	29, 11%	(A)
Planejador	<b>S</b>	47, 62%	0, 00%	23, 71%	(B)
Analista	<b>C</b>	43, 40%	0, 00%	21, 60%	(B)





Danielly é pró-ativa, direta e dinâmica. Capaz de demonstrar uma sociabilidade bastante atraente, dependendo do que a situação exigir. É uma excelente comunicadora, entusiasma as pessoas com suas ideias e projetos. Gosta de sentir que os outros gostam dela e que é respeitada.

### Como Absorve Conhecimento

Danielly absorve conhecimento por praticar. O método de tentativa e erro foi seu melhor professor ao longo da vida. É mais provável que baseie uma decisão em suas experiências anteriores do que em conselhos ou ensinamentos diretos de outros. Ela aprende por meio de tarefas concretas, e não ideias abstratas. Também aprende melhor quando está empolgada com o assunto. O tédio é terrível para Danielly, que começa a perder informações por causa disso.

### Habilidades Comuns

Danielly inspira os outros. Ela tem objetivos claros em mente para cada projeto que executa. Por mais que valorize a independência, ela reconhece os benefícios da colaboração. Status é algo importante para ela. Em sua carreira, trabalha duro e define metas, muitas vezes baseadas em progredir na empresa ou se tornar uma pessoa mais importante em sua organização. Ela quer coisas maiores e melhores em todas as áreas de sua vida. Consegue facilmente se concentrar nas alegrias do sucesso e ignora as consequências de uma possível falha. Visto que não dá tanta importância à aceitação e à aprovação, ela às vezes se comporta ou reage sem pensar nas consequências sociais. Seu lema é: “os fins justificam os meios”. Ela usa essa atitude para justificar quaisquer erros que cometa. Não é restrita por limitações, mas ao contrário se ajusta ou contorna as regras. Danielly entende a necessidade de haver regras e regulamentos, mas tende a vê-los como guias ou sugestões de comportamento, e não como ordens. Visto que não joga seguindo as regras, ela não é limitada pela conformidade. Essa capacidade de pensar diferente é um acréscimo importante para sua organização. Ainda assim, ela tem seu próprio senso de certo e errado e se apegua firmemente aos seus princípios. É improvável que alguém consiga convencê-la a contrariar suas crenças.

### Habilidades básicas

Tem senso de urgência quando o assunto a permite alcançar sucesso e reconhecimento. Tem uma forma de agir impulsionadora, motivadora e de muita energia. Pode ser considerada ideal para área comercial ou gerência. Tem capacidade de pensar e reagir com presteza e de se adaptar a situações desafiadoras e usar sua assertividade e persuasão para motivar os outros a aceitar suas propostas.

### Sub-características

As sub-características deste tipo são: Automotivação, Independência, Entusiasmo e Autoconfiança.

### Desempenho de tarefas

Entusiasma-se e leva seu entusiasmo para a equipe. Não se preocupa muito com o prazo, mas

procura realizar suas tarefas no tempo previsto. Possui determinação e rapidez de raciocínio.

### Forma como busca resultados

Exige de sua equipe eficiência e a motiva para isso. Alcança os resultados esperados, usando muitas vezes de seu jeito independente de ser para obtê-los.

### Relacionando-se com os outros

Tem grande sociabilidade e é bastante persuasiva. É carismática, mas pode agir algumas vezes de forma exigente e exagerada especialmente quando sob pressão. Por não ter medo de confrontações, trata assuntos diretamente e não se sente intimidada por uma abordagem firme.

### Ambiente de trabalho

Prefere ambientes dinâmicos, com muitas pessoas dinâmicas e extrovertidas. Não se importa com um pouco de desorganização, desde que tudo seja prático e esteja à mão.

### Reação sob pressão

Não se intimida, cumpre seus objetivos com muita energia. Pensa com rapidez e eficiência.

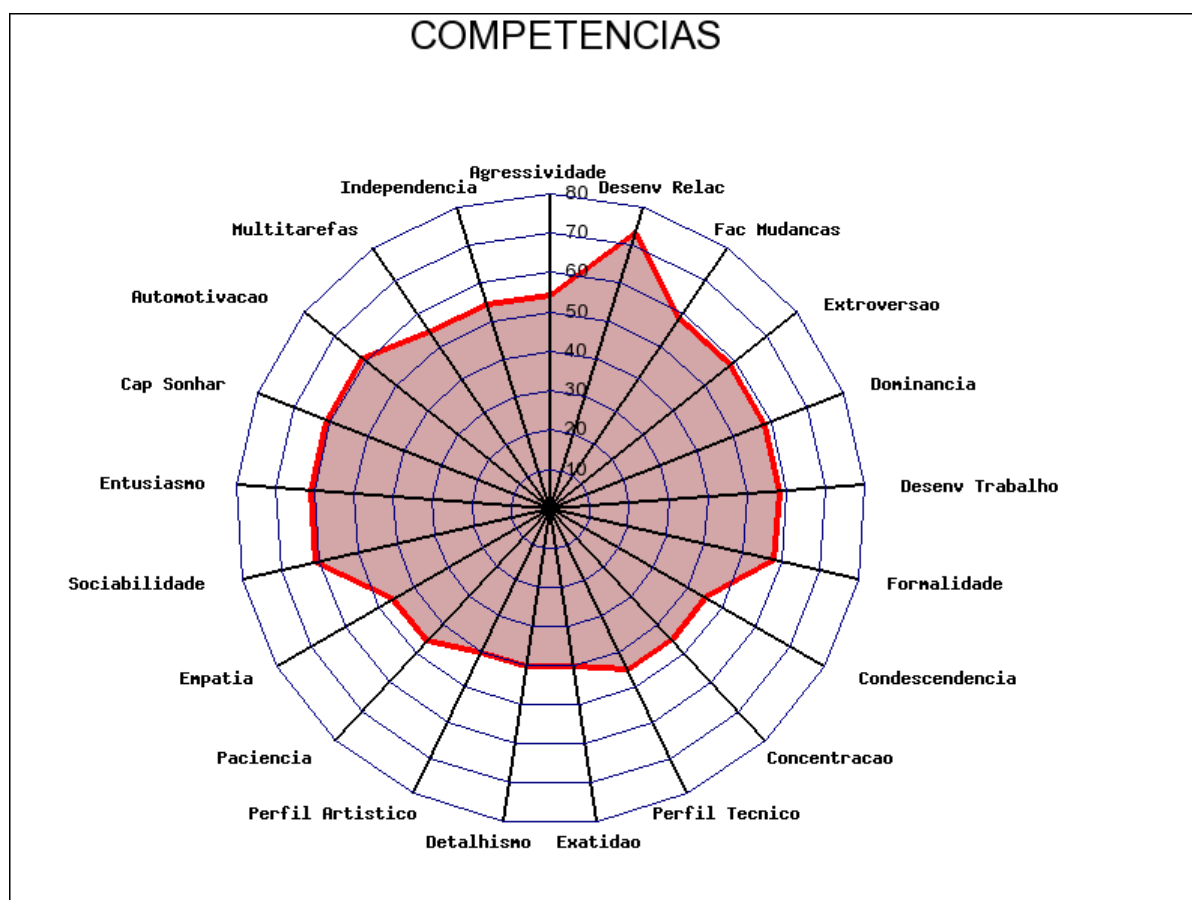
### Relação com mudanças

Não se intimida com elas, realiza normalmente seu trabalho pois gosta de novidade e encara desafios.

### Fatores de afastamento

Rotina, desprestígio, insegurança e ineficiência.

**Tomada de Decisão:** Emocional, Velocidade Normal





O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.