



AAPSA

Nome: francisco Anderson ferreira pinto

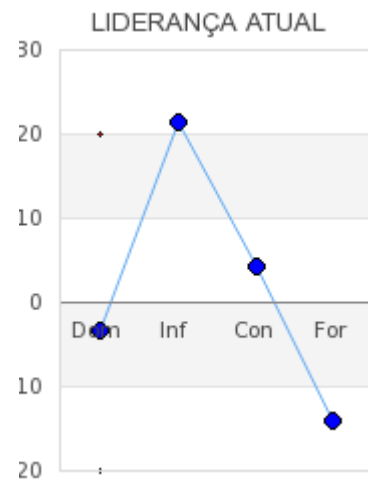
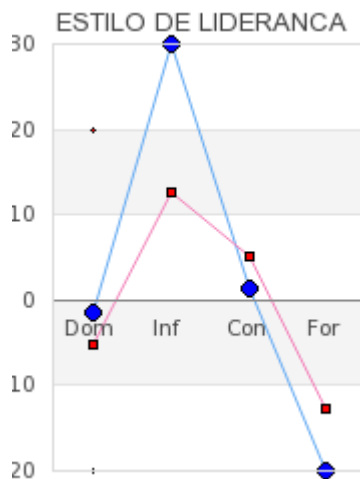
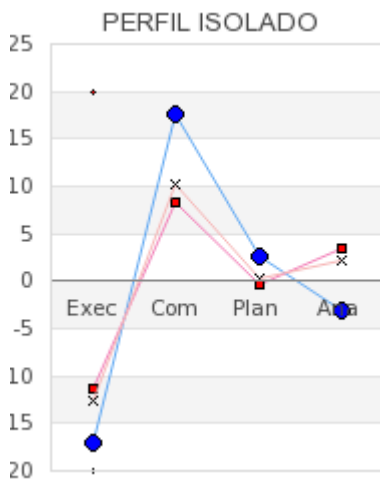
Perfil: CP

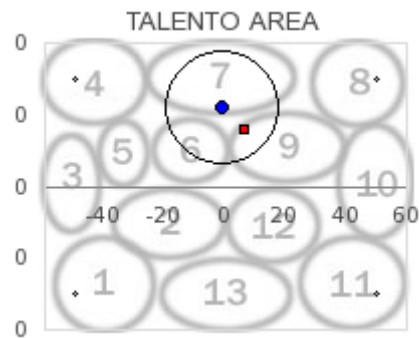
Data: 12/05/2018 13:52:35 | Email: andersonferreira@gmail.com

Energia:6,90% (Muito Baixa) | IEM:24.19 (Normal) | IA:0, 57 (Norm Alto) | Moral:0,60 (Baixo) | IP:2, 04 (Norm Baixo) | Amplitude:34,48 (Muito Alta) | TR:Preenchimento Manual | IF:-2.29 (Muito Baixo) | ENP 0,00 (Muito Baixa) | INC 45,18 (Norm Baixa)

Validação do Teste: Dificuldade em definir para si um estilo claro de comportamento. Energia Muito baixa. O Resultado pode ser interpretado como um reflexo verdadeiro do candidato no teste. Verificar Perfil positivo menor.

		Perfil+	Perfil-	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	<b>D</b>	3, 23%	0, 00%	8, 05%	(EB)
Comunicador	<b>I</b>	12, 44%	9, 17%	42, 53%	(EA)
Planejador	<b>S</b>	10, 48%	2, 11%	27, 59%	(A)
Analista	<b>C</b>	6, 13%	4, 55%	21, 84%	(B)





Francisco é mais voltado para emoções e sentimentos do que para aspectos racionais. É interessado em assuntos pessoais e em compreender os outros. É confiante, amigável, caloroso e sempre disposto a ajudar. Tem perfil de Conselheiro.

### Como Absorve Conhecimento

Francisco absorve conhecimento melhor por meio da aprendizagem cinestésica. Quando era criança, provavelmente preferia aulas de educação física às de inglês ou matemática, independentemente de suas habilidades e capacidades. Como adulto, ele ainda aprende mais quando se movimenta fisicamente e deixa a mente vagar quando fica parado. Ao aprender, ele evita a análise complexa. Gosta da sensação de finalmente aprender algo novo, mas acha o processo para chegar até lá muito desconfortável. Francisco aprende melhor por fazer e observar do que por ler ou ouvir palestras. Fica entediado com facilidade se sente que a matéria considerada não tem aplicação prática. Quando possível, ele procura atalhos para concluir o trabalho ou pede ajuda a outros.

### Habilidades Comuns

As pessoas o veem como alguém positivo, caloroso e animador. Francisco tem um talento natural para elevar o moral de seus colegas de trabalho. Percebe os benefícios do trabalho em equipe e abertamente reconhece a contribuição dos outros. Ele é simpático e bom de conversa. Tem um forte senso de empatia e acredita que pessoas são mais importantes do que resultados, prazos ou lucros. Ele entende que pessoas diferentes veem as coisas de formas diferentes e recebe bem as novas ideias. É uma pessoa feliz e quer que os outros sejam felizes. Ele evita críticas e pode optar por ignorar comportamentos problemáticos. Sua natureza calorosa e alegre também pode levar a um tipo de ingenuidade. Francisco nunca manipularia outra pessoa de propósito e por isso pode não entender quando alguém é desonesto com ele. Tem objetivos claros, mas nunca sente uma urgência para atingi-los. Ele não se importa em lidar com dificuldades e exerce paciência e tolerância, mesmo quando se depara com obstáculos. Ele tem empatia com os outros e se esforça em ver o melhor nas pessoas e nas situações. Evita conflitos e nunca é agressivo com os outros.

### Habilidades básicas

Suas habilidades residem nas áreas de comunicação e planejamento. Age bem em situações sociais. É persuasivo e gerencia pessoas com facilidade. É bom ouvinte, hábil em captar necessidades de clientes ou de sua equipe.

### Sub-características

As sub-características deste tipo são: Sociabilidade, Autoconfiança, Paciência e Persistência.

### Desempenho de tarefas

Executa bem as tarefas desde que as realize uma de cada vez. Frequentemente busca o envolvimento de sua equipe e delega tarefas para a participação de todos.

### Forma como busca resultados

Usa o entusiasmo e o envolvimento da equipe para buscar resultados. Frequentemente utiliza de seu lado prático para conseguir seu objetivo.

### Relacionando-se com os outros

Comparado com outros perfis, este é o mais eficaz nas relações humanas em todos os sentidos. Tem facilidade de socialização e se sente a vontade com pessoas que não conhece. É persuasivo e atraente, podendo ser muito receptivo a ideias e sentimentos de outras pessoas até o ponto de se tornar menos ativo e direto em certas ocasiões.

### Ambiente de trabalho

Prefere um ambiente descontraído, com muitas pessoas. Quanto mais leve e animado, melhor.

### Reação sob pressão

Na maioria das vezes reage bem sob pressão; mas se a pressão for muito grande pode ficar desmotivado deixar cair o seu ritmo de trabalho.

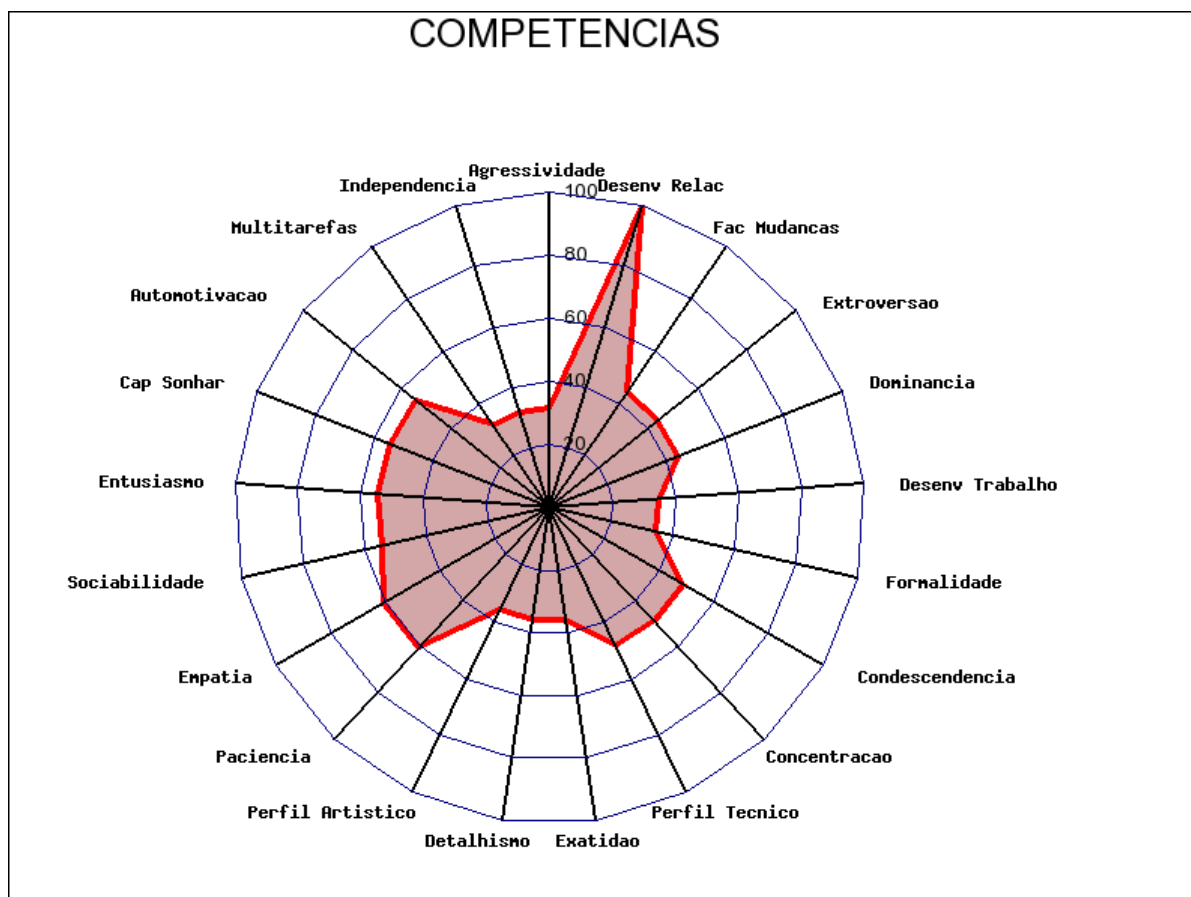
### Relação com mudanças

Reage relativamente bem às mudanças. Gosta de inovações, mas não gosta muito de se submeter a riscos.

### Fatores de afastamento

Evita rejeição, confrontação e antagonismos. Desprestígio, impaciência, intolerância e insegurança também o incomodam.

**Tomada de Decisão:** Extremamente Emocional, Muito Comedido





O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.