



AAPSA

Nome: Henrique Miranda de Oliveira

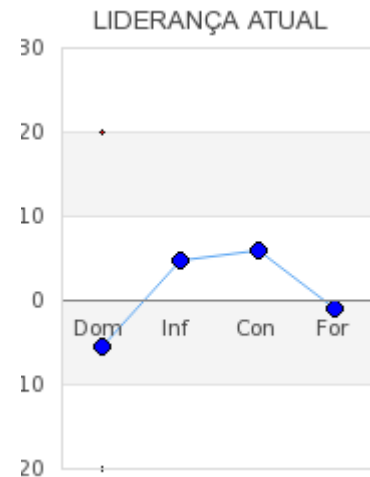
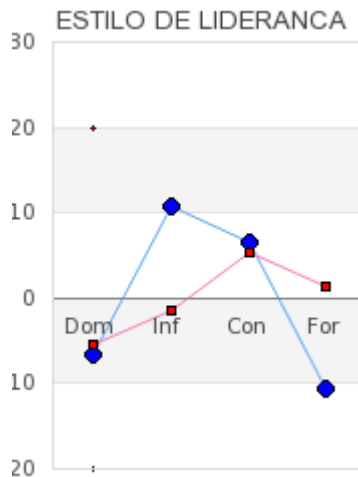
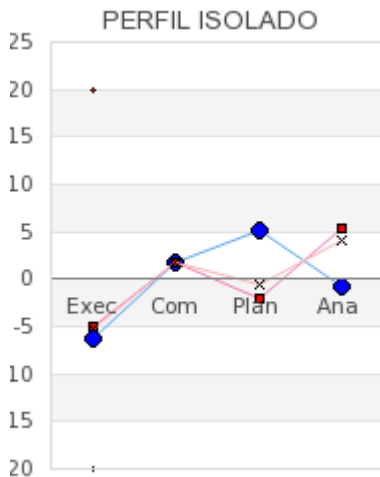
Perfil: PC

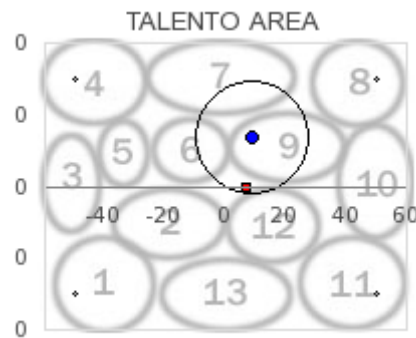
Data: 12/05/2018 13:50:41 | **Email:** ho94530937@gmail.com

Energia:40,23% (Norm Alta) | **IEM:**14,31 (Baixo) | **IA:**-1, 01 (Norm Baixo) | **Moral:**0,58 (Baixo)
IP:2, 68 (Norm Baixo) | **Amplitude:**11,33 (Normal) | **TR:**Preenchimento Manual | **IF:**9.97 (Norm Baixo)
ENP 25,18 (Muito Baixa) | **INC** 34,24 (Norm Baixa)

Validação do Teste: Perfis levemente equalizados. O candidato pode se encontrar em um período de estresse.

		Perfil+	Perfil-	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	D	50, 69%	2, 91%	18, 83%	(MB)
Comunicador	I	58, 53%	17, 43%	26, 69%	(A)
Planejador	S	62, 86%	33, 68%	30, 16%	(MA)
Analista	C	45, 75%	27, 27%	24, 31%	(A)





Henrique é amigável, e sempre disposto a ajudar. Comunicativo, bem humorado, persistente, tendendo a não mudar sua ideia até alcançar seu objetivo. Tem perfil de Conselheiro.

Como Absorve Conhecimento

Henrique absorve conhecimento melhor por meio da aprendizagem cinestésica. Quando era criança, provavelmente preferia aulas de educação física às de inglês ou matemática, independentemente de suas habilidades e capacidades. Como adulto, ele ainda aprende mais quando se movimenta fisicamente e deixa a mente vagar quando fica parado. Ao aprender, ele evita a análise complexa. Gosta da sensação de finalmente aprender algo novo, mas acha o processo para chegar até lá muito desconfortável. Henrique aprende melhor por fazer e observar do que por ler ou ouvir palestras. Fica entediado com facilidade se sente que a matéria considerada não tem aplicação prática. Quando possível, ele procura atalhos para concluir o trabalho ou pede ajuda a outros.

Habilidades Comuns

As pessoas o veem como fácil de lidar e relaxado. Henrique tem um talento natural para elevar o moral de seus colegas de trabalho. Percebe os benefícios do trabalho em equipe e abertamente reconhece a contribuição dos outros. As pessoas gostam de trabalhar com ele porque coloca os outros à sua frente. Ele é simpático e bom de conversa. Tem um forte senso de empatia e acredita que pessoas são mais importantes do que resultados, prazos ou lucros. Ele entende que pessoas diferentes veem as coisas de formas diferentes e recebe bem as novas ideias. É uma pessoa feliz e quer que os outros sejam felizes. Henrique evita críticas e pode optar por ignorar comportamentos problemáticos. Sua natureza calorosa e alegre também pode levar a um tipo de ingenuidade. Ele nunca manipularia outra pessoa de propósito e por isso pode não entender quando alguém é desonesto com ele. Ele tem objetivos claros, mas nunca sente uma urgência para atingi-los. Ele não se importa em lidar com dificuldades e exerce paciência e tolerância, mesmo quando se depara com obstáculos. Ele tem empatia com os outros e se esforça em ver o melhor nas pessoas e nas situações. Evita conflitos e nunca é agressivo com os outros.

Habilidades básicas

Dá mais ênfase aos assuntos práticos. Sua atenção e boa comunicação facilita o desempenho de suas atividades de treinamento, instrução e diplomacia.

Sub-características

As sub-características deste tipo são: Sociabilidade, Paciência e Persistência.

Desempenho de tarefas

Executa bem as tarefas com persistência, eficiência e entusiasmo. Tem força de integração de pessoas e sabe delegar e motivar ao mesmo tempo. Gosta de trabalhar com pessoas.

Forma como busca resultados

Com entusiasmo. Envolve toda a equipe em sua busca. Usa de persistência e paciência para obtê-los. Possui um lado prático para atingir seu objetivo.

Relacionando-se com os outros

Tem facilidade de socialização. É paciente, agradável e bem humorado. Está sempre rodeado por pessoas.

Ambiente de trabalho

Prefere um ambiente mais organizado, e gosta de trabalhar com liberdade e segurança ao mesmo tempo.

Reação sob pressão

Na maioria das vezes reage bem sob pressão. Não fica irritado, mas se a pressão for muito grande pode ficar desmotivado.

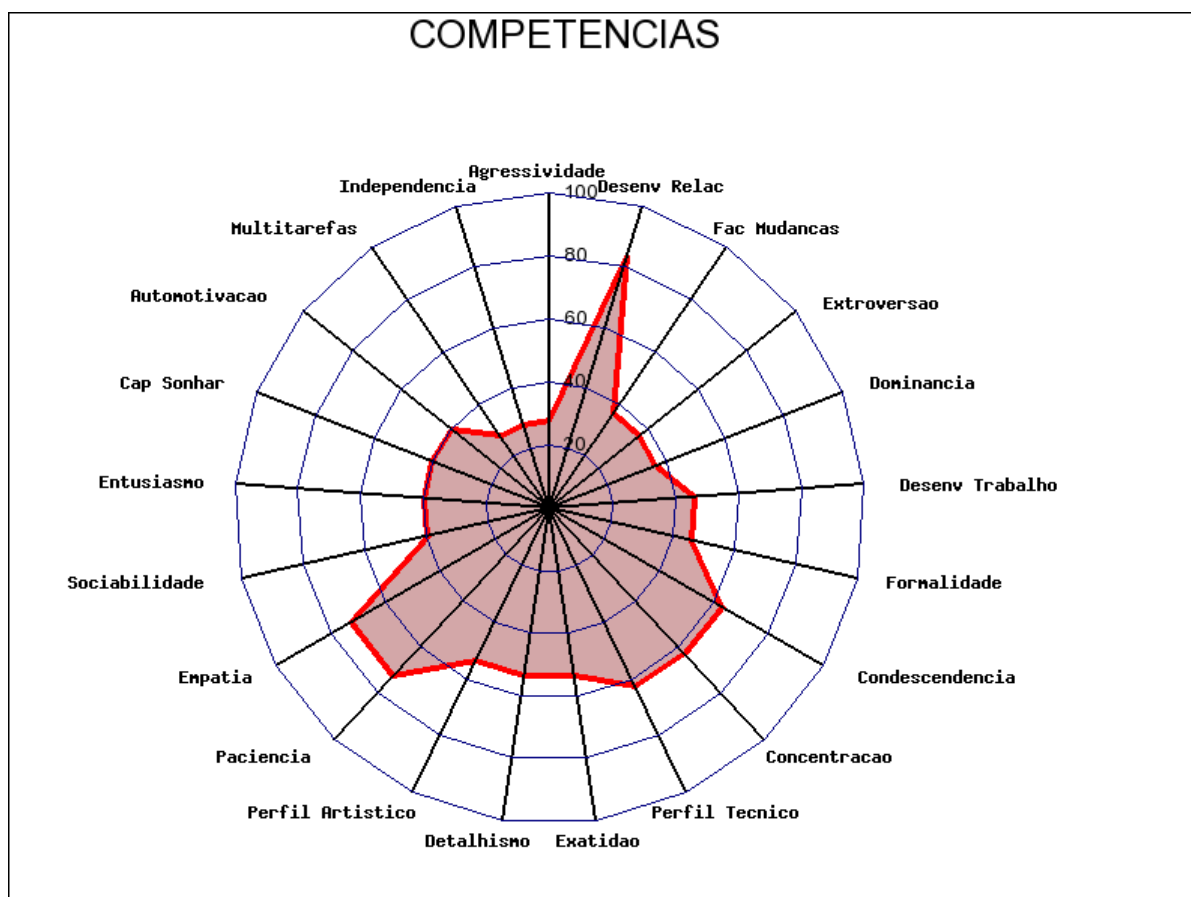
Relação com mudanças

Prefere não se dispor às mudanças, mas se acaba se submetendo e gostando delas.

Fatores de afastamento

Impaciência, intolerância, insegurança e falta de reconhecimento.

Tomada de Decisão: Muito Emocional, Muito Comedido





O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.