



AAPSA

Nome: João Vitor Souza Tenoro

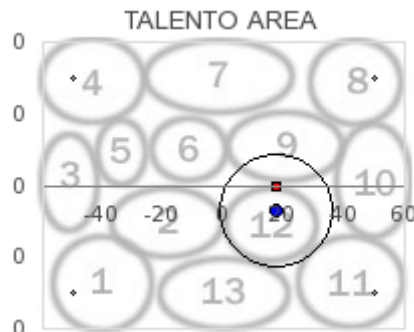
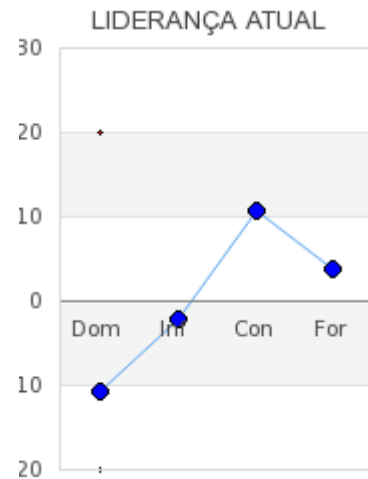
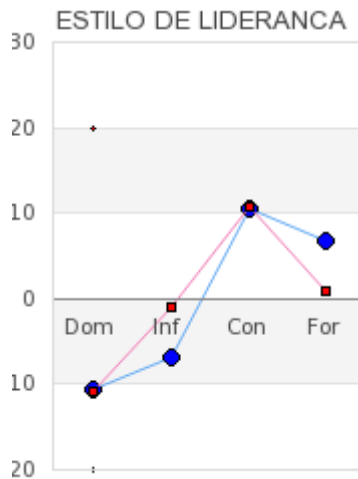
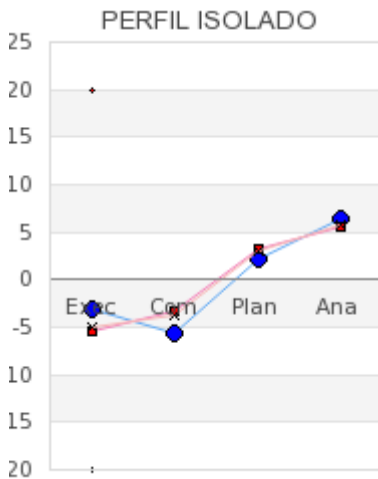
Perfil: AP

Data: 12/05/2018 13:56:02 | Email: 9528souza@gmail.com

Energia:35,63% (Norm Baixa) | IEM:6.84 (Baixo) | IA:0,93 (Norm Alto) | Moral:0,60 (Baixo)
 IP:4,57 (Alto) | Amplitude:12,01 (Normal) | TR:Preenchimento Manual | IF:6.25 (Baixo)
 ENP 65,94 (Alto) | INC 25,34 (Baixa)

Validação do Teste: Tempo consumido para a resposta do questionário foi Muito Alto.
 Perfis levemente equalizados. O candidato pode se encontrar em um período de estresse.

		Perfil+	Perfil-	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	D	42, 86%	12, 62%	21, 95%	(B)
Comunicador	I	41, 47%	3, 67%	19, 46%	(MB)
Planejador	S	57, 14%	10, 53%	27, 12%	(A)
Analista	C	60, 85%	17, 42%	31, 47%	(MA)



João é organizado, detalhista, preocupado em produzir trabalhos de qualidade e frequentemente não mede esforços para que o resultado seja o melhor possível. Busca a perfeição. Frequentemente tem uma compreensão melhor de temas pessoais do que se pode pensar por sua aparência desligada. Não gosta de tomar decisões sozinho, e não gosta de se manifestar em meio a um grupo.

Como Absorve Conhecimento

Como na maioria das áreas de sua vida, João aborda a aprendizagem com uma perspectiva tradicional. Ele se sai bem em um ambiente de sala de aula e aprende bem quando é ensinado de forma direta. Aprende por meio de tarefas concretas e não ideias abstratas. Ele tem muito respeito por fatos concretos e acha o aprendizado mais útil quando é relacionado com verdades comprovadas. Não importa o que lhe ensinem, ele tem um forte desejo de aprender. Sua natureza limpa e organizada o torna um excelente aluno. Ele assume a responsabilidade por seu trabalho e aceita a responsabilidade por seus fracassos tão facilmente como leva o crédito pelos sucessos. Não se importa em aprender com outros, mas também não depende dos outros. O aprendizado em grupo não funciona para ele a menos que já respeite os talentos e habilidades de seus colegas de equipe. Mesmo assim, João é muito observador e aprende bem assistindo aos outros. Se um colega ou amigo respeitado lhe conta como uma meta foi atingida, ele vai se lembrar do que ele contou e empregar as estratégias em seu próprio trabalho.

Habilidades Comuns

João é uma pessoa diligente e confiável que é motivada a fazer tudo bem feito. Trabalha duro para alcançar seus objetivos e mantém um padrão muito elevado para si mesmo e para os outros. Como uma pessoa detalhista, a qualidade é importante para ele em seu trabalho e vida pessoal. Como perfeccionista, ele acredita que há um modo certo e um modo errado para fazer tudo e está determinado a estar sempre certo. Da mesma forma, ele tem um forte senso de certo e errado, com os valores que considera importantes. Ele tem o desejo de ser bom e fazer a coisa certa. Embora essas sejam características admiráveis, sua tendência a querer tudo certo pode criar restrições desnecessárias em sua vida pessoal e profissional. João sempre controla suas emoções e mantém a compostura, mesmo sob estresse. Na verdade, o estresse parece trazer para fora o que há de melhor nele ao lidar com outros. Ele dá atenção especial à diplomacia ao lidar com situações desafiadoras. Mostrar competência em todas as ocasiões é muito importante para ele. Visto que planeja sua vida e trabalha com cuidado, ele geralmente alcança esse objetivo.

Habilidades básicas

Tem habilidade em trabalhar com projetos sofisticados. Possui um pensamento preciso que consegue organizar e detalhar os fatos para uma melhor resolução. Focaliza produtividade e qualidade do trabalho que executa.

Sub-características

As sub-características deste tipo são: Organização, Especialização e Exatidão.

Desempenho de tarefas

Realiza suas tarefas com eficiência. É detalhista e metódico. Consegue ser prático mesmo sendo mais dado à teoria. Prefere desempenhar suas tarefas sozinho.

Forma como busca resultados

Com muita responsabilidade, disciplina, muito estudo e dedicação. Prefere buscar os resultados sem ajuda de outros, mas precisa sentir que tem o apoio de sua gerência e equipe.

Relacionando-se com os outros

Costuma sentir dificuldade em se relacionar especialmente em ambientes que não lhe são familiares; Valoriza amizades e relações fortes com os outros, mas disfarça este gosto com seu jeito reservado. Quando à vontade, busca estilos mais diretos e extrovertidos.

Ambiente de trabalho

Prefere ambientes tranquilos, organizados e com pouco barulho. Trabalha melhor com poucas pessoas ao redor.

Reação sob pressão

Pode perder energia sob pressão, principalmente se for por excesso de tarefas diferentes. Mas com um bom apoio e tolerância por parte de sua gerência consegue cumprir suas tarefas em tempo hábil.

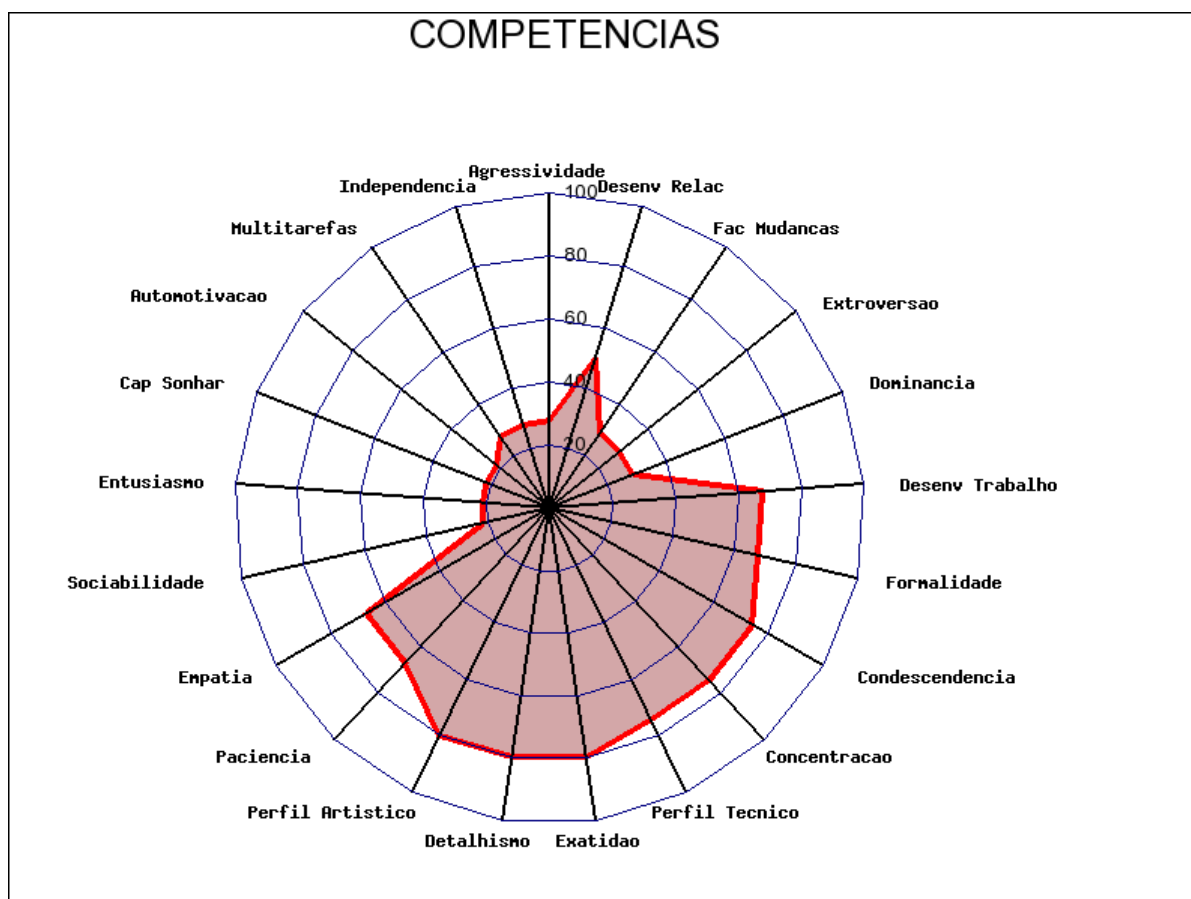
Relação com mudanças

Geralmente não gosta de mudanças, e também não gosta de ser pego de surpresa e nem de sofrer riscos e imprevistos.

Fatores de afastamento

Intolerância, desorganização, falta de apoio.

Tomada de Decisão: Muito Racional, Comedido





O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.