



AAPSA

Nome: vitória de jesus alvarenga medrado

Perfil: AP

Data: 12/05/2018 13:51:47 | Email: victoriamedrado7@gmail.com

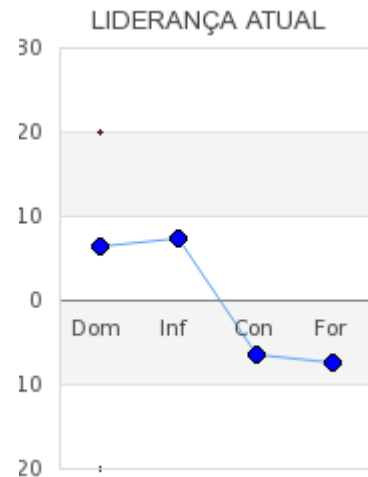
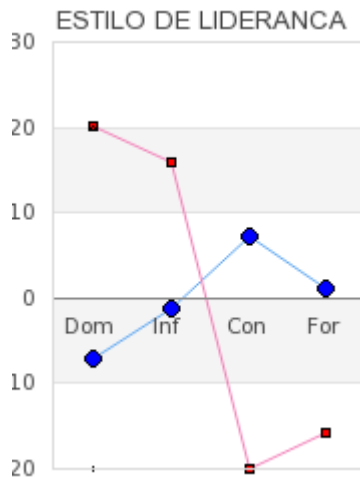
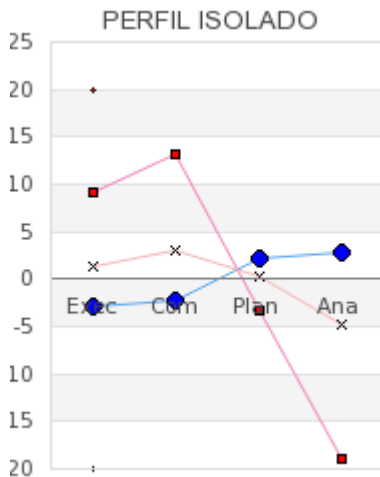
Energia:33,33% (Norm Baixa) | IEM:54.87 (Muito Alto) | IA:0, 11 (Norm Baixo) | Moral:0,85 (Norm Baixo)

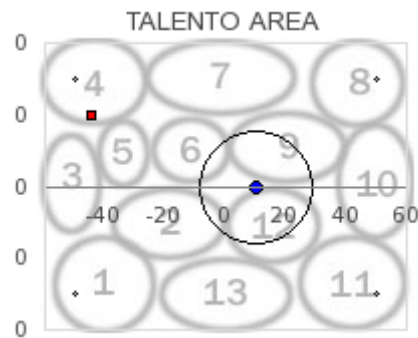
IP:0, 62 (Muito Baixo) | Amplitude:5,72 (Normal) | TR:Preenchimento Manual | IF:9.00 (Norm Baixo)

ENP 52,83 (Norm Alta) | INC 32,79 (Norm Baixa)

Validação do Teste: Dificuldade em definir para si um estilo claro de comportamento.

		Perfil+	Perfil-	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	<b>D</b>	28, 11%	34, 95%	22, 20%	(B)
Comunicador	<b>I</b>	20, 74%	49, 54%	22, 65%	(B)
Planejador	<b>S</b>	32, 86%	51, 58%	27, 23%	(A)
Analista	<b>C</b>	30, 19%	43, 94%	27, 92%	(A)





Victória é organizada, detalhista, preocupada em produzir trabalhos de qualidade e frequentemente não mede esforços para que o resultado seja o melhor possível. Busca a perfeição. Frequentemente tem uma compreensão melhor de temas pessoais do que se pode pensar por sua aparência desligada. Não gosta de tomar decisões sozinha e não gosta de se manifestar em meio a um grupo.

### Como Absorve Conhecimento

Como na maioria das áreas de sua vida, Victória aborda a aprendizagem com uma perspectiva tradicional. Ela se sai bem em um ambiente de sala de aula e aprende bem quando é ensinada de forma direta. Aprende por meio de tarefas concretas e não ideias abstratas. Ela tem muito respeito por fatos concretos e acha o aprendizado mais útil quando é relacionado com verdades comprovadas. Não importa o que lhe ensinarem, ela tem um forte desejo de aprender. Sua natureza limpa e organizada a torna uma excelente aluna. Ela assume a responsabilidade por seu trabalho e aceita a responsabilidade por seus fracassos tão facilmente como leva o crédito pelos sucessos. Não se importa em aprender com outros, mas também não depende dos outros. O aprendizado em grupo não funciona para ela a menos que já respeite os talentos e habilidades de seus colegas de equipe. Mesmo assim, Victória é muito observadora e aprende bem assistindo aos outros. Se um colega ou amigo respeitado lhe conta como uma meta foi atingida, ela vai se lembrar do que ele contou e empregar as estratégias em seu próprio trabalho.

### Habilidades Comuns

Victória é uma pessoa diligente e confiável que é motivada a fazer tudo bem feito. Trabalha duro para alcançar seus objetivos e mantém um padrão muito elevado para si mesma e para os outros. Como uma pessoa detalhista, a qualidade é importante para ela em seu trabalho e vida pessoal. Como perfeccionista, ela acredita que há um modo certo e um modo errado para fazer tudo e está determinada a estar sempre certa. Da mesma forma, ela tem um forte senso de certo e errado, com os valores que considera importantes. Ela tem o desejo de ser boa e fazer a coisa certa. Embora essas sejam características admiráveis, sua tendência a querer tudo certo pode criar restrições desnecessárias em sua vida pessoal e profissional. Victória sempre controla suas emoções e mantém a compostura, mesmo sob estresse. Na verdade, o estresse parece trazer para fora o que há de melhor nela ao lidar com outros. Ela dá atenção especial à diplomacia ao lidar com situações desafiadoras. Mostrar competência em todas as ocasiões é muito importante para ela. Visto que planeja sua vida e trabalha com cuidado, ela geralmente alcança esse objetivo.

### Habilidades básicas

Tem habilidade em trabalhar com projetos sofisticados. Possui um pensamento preciso que consegue organizar e detalhar os fatos para uma melhor resolução. Focaliza produtividade e qualidade do trabalho que executa.

### Sub-características

As sub-características deste tipo são: Organização, Especialização e Exatidão.

**Desempenho de tarefas**

Realiza suas tarefas com eficiência. É detalhista e metódica. Consegue ser prática mesmo sendo mais dada à teoria. Prefere desempenhar suas tarefas sozinha.

**Forma como busca resultados**

Com muita responsabilidade, disciplina, muito estudo e dedicação. Prefere buscar os resultados sem ajuda de outros, mas precisa sentir que tem o apoio de sua gerência e equipe.

**Relacionando-se com os outros**

Costuma sentir dificuldade em se relacionar especialmente em ambientes que não lhe são familiares; Valoriza amizades e relações fortes com os outros, mas disfarça este gosto com seu jeito reservado. Quando à vontade, busca estilos mais diretos e extrovertidos.

**Ambiente de trabalho**

Prefere ambientes tranquilos, organizados e com pouco barulho. Trabalha melhor com poucas pessoas ao redor.

**Reação sob pressão**

Pode perder energia sob pressão, principalmente se for por excesso de tarefas diferentes. Mas com um bom apoio e tolerância por parte de sua gerência consegue cumprir suas tarefas em tempo hábil.

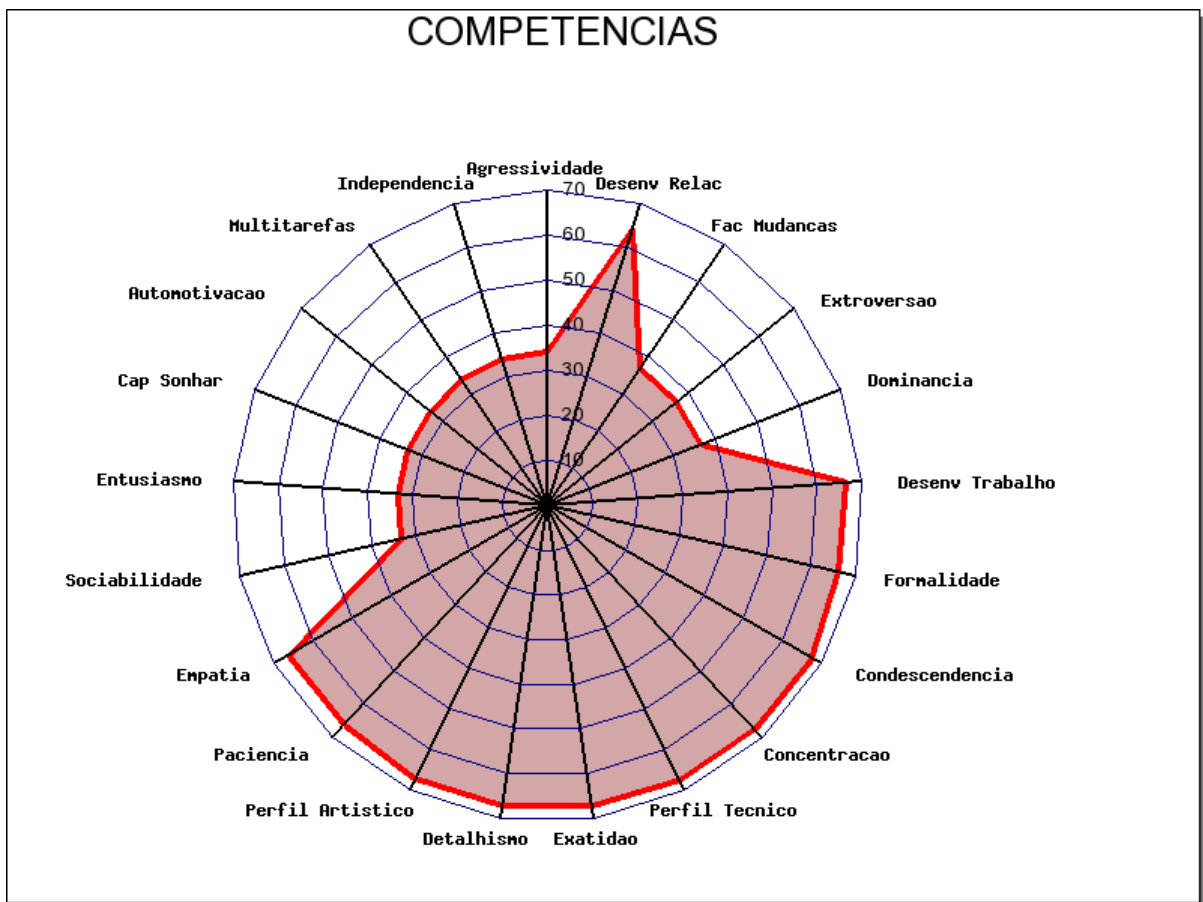
**Relação com mudanças**

Geralmente não gosta de mudanças, e também não gosta de ser pêga de surpresa e nem de sofrer riscos e imprevistos.

**Fatores de afastamento**

Intolerância, desorganização, falta de apoio.

**Tomada de Decisão:** Racional, Comedido



**Tecnologia SOLIDES**

O Software e Algoritmo gerador deste Relatório de Perfil Comportamental foi desenvolvido e é de propriedade da Solides Ltda EPP. Protegido pela Lei No. 9.610 de Direitos Autorais. É extremamente proibida a reprodução parcial ou total de textos aqui gerados. Reproduzir total ou parcialmente o conteúdo aqui exibido ou ceder ou permitir o uso de terceiros constitui-se crime de violação de direitos autorais e serão penalizadas com o maior rigor da lei.